



## Sport- en cultuurcheques: stand van zaken!

*Publicatiedatum: 31 juli 2009*

Sinds 1 juli 2006 kan de werkgever sport- en cultuurcheques aan zijn werknemers geven **vrij van sociale zekerheidsbijdragen**, mits een aantal voorwaarden tegelijkertijd vervuld zijn.

**Recentelijk** heeft de fiscus laten weten dat de sport- en cultuurcheques onder diezelfde voorwaarden aangemerkt mogen worden als "**vrijgestelde sociale voordelen**". Bijgevolg is de sport- en cultuurcheque niet belastbaar voor de werknemer/bedrijfsleider en geen aftrekbare beroepskost voor de werkgever. Deze fiscaalrechtelijk regeling treedt **met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2006** in werking.

Teneinde de gunstige sociaal- en fiscaalrechtelijke behandeling te kunnen genieten, dienen de sport- en cultuurcheques **tegelijk** aan volgende **voorwaarden** voldoen:

- 1. De toekenning van de cheque moet vevat zijn in een ondernemings- of sectorale CAO of in een geschreven individuele overeenkomst;*
- 2. De cheques dienen aan het geheel van werknemers te worden gegeven of aan een categorie ervan;*
- 3. De cheque dient op naam van de werknemer te worden afgeleverd. Het volstaat dat de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal en bedrag) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer;*
- 4. De cheque moet duidelijk vermelden dat zijn geldigheid tot 15 maanden beperkt is, van 1 juli van dat jaar tot 30 september van het volgende jaar en dat hij slechts aanvaard mag worden:*
  - door de erkende, goedgekeurde of gesubsidieerde culturele operatoren of;*
  - door sportverenigingen voor wie een federatie bestaat, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, of die behoren tot een van de nationale sportfederaties (hockey, boks, voetbal en golf).*
- 5. Het totale bedrag van de sport/cultuurcheques door de werkgever toegekend, mag per werknemer niet groter zijn dan € 100,00 per jaar;*
- 6. De sport/cultuurcheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.*
- 7. De cheques morgen niet verleend worden ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel.*

Sport- en cultuurcheques die **niet tegelijkertijd** aan bovengenoemde voorwaarden voldoen, worden voor de totaliteit **als loon beschouwd**. Bijgevolg zullen deze cheques onderworpen zijn aan sociale zekerheidsbijdragen en belastbaar zijn in hoofde van de werknemer.