

## Wijzigingen inzake dienstencheques vanaf 1 september 2009 ...

*Publicatiedatum: 7 augustus 2009*

---

In een vorig nieuwsbericht kondigden we reeds aan dat er een aantal belangrijke wijzigingen inzake de arbeidsovereenkomsten-dienstencheques zouden worden doorgevoerd voor ondernemingen erkend om personeel tewerk te stellen met een dienstencheque-overeenkomst.

Recent werd in het Belgisch Staatsblad het Koninklijk Besluit gepubliceerd dat bepaald dat deze wijzigingen zullen worden doorgevoerd **vanaf 1 september 2009**.

Hieronder zetten we de nieuwigheden nog eens even op een rijtje:

### **1. Afschaffing van het onderscheid tussen werknemers van categorie A en B**

Thans wordt er een onderscheid gemaakt tussen werknemers die tijdens hun tewerkstelling aanspraak kunnen maken op een werkloosheidsuitkering, leefloon of financieel sociale hulp (categorie A) en alle andere werknemers (categorie B). Dit onderscheid zal vanaf 1 september 2009 worden opgeheven zodat er nog maar **één categorie dienstencheque-werknemers** overblijft.

Inzake arbeidsduur zal er echter een onderscheid blijven bestaan naargelang de werknemer al dan niet uitkeringen ontvangt tijdens zijn tewerkstelling (zie verder).

### **2. Contracten voor bepaalde duur**

In afwijking van de algemene regels is het mogelijk om gedurende een bepaalde periode **opeenvolgende contracten voor bepaalde duur** te sluiten, zonder dat er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur ontstaat.

Voorheen varieerde de periode gedurende dewelke men arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur kon sluiten naargelang het ging om een werknemer van categorie A of B.

Door de nieuwe regeling zal vanaf 1 september 2009 de duur algemeen voor alle werknemers op **3 maanden** gebracht worden. Dit impliceert dat er, indien de werknemer 3 maanden na de eerste DIMONA-aangifte nog steeds blijft werken voor dezelfde werkgever, een contract voor onbepaalde duur zal ontstaan.

### **3. Proefperiode arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur**

De regeling inzake de **specifieke proefperiode van 3 dagen** zal worden **afgeschaft** zodat vanaf 1 september 2009 zowel voor arbeidsovereenkomsten van bepaalde als onbepaalde duur de **algemene regels van toepassing** zullen zijn.

### **4. Arbeidsduur**

**Tijdens de eerste 3 maanden** kan voor een deeltijdse dienstencheque-werknemer een wekelijkse arbeidsduur worden overeengekomen die lager ligt dan  $1/3^{\text{de}}$  van de voltijdse arbeidsduur (d.i. in principe 13 uur).

**Na de eerste 3 maanden** zal een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur ontstaan. Ook dan is het mogelijk om een wekelijkse arbeidsduur af te spreken die lager ligt dan  $1/3^{\text{de}}$  van de voltijdse arbeidsduur. Vanaf 1 september 2009 moet echter ook een ondergrens gerespecteerd worden en mag de wekelijkse arbeidsduur niet minder dan 10 uren bedragen.

Let wel - Voor werknemers die tijdens hun tewerkstelling recht hebben op een **werkloosheidsuitkering, leefloon of financiële sociale hulp** kan nooit een arbeidsduur lager dan  $1/3^{\text{de}}$  van de voltijdse arbeidsduur worden afgesproken.

De gewijzigde arbeidsvoorwaarden zullen vanaf 1 september 2009 van toepassing zijn op de arbeidsovereenkomsten dienstencheques.

Voor de arbeidsovereenkomsten – dienstencheques waarvoor een eerste DIMONA-aangifte werd gedaan voor 1 september 2009, werd er echter voorzien in een **overgangsregeling van 4 maanden**. Specifiek voor werknemers die tijdens hun tewerkstelling geen recht hebben op een werkloosheidsuitkering, leefloon of financiële sociale hulp en die thans minder dan 10 uren per week werken, werd er voorzien in een overgangsregeling van 1 jaar.