



Jeugdvakantie!

Publicatiedatum: 14 augustus 2009

U heeft deze zomer misschien een **pas afgestudeerde jongere** in dienst genomen. Dan zal u ongetwijfeld de vraag krijgen of deze jongere ook recht heeft op vakantie.

Het aantal dagen **betaalde vakantie** waarop een werknemer recht heeft tijdens het vakantiejaar, wordt berekend op basis van de tewerkstelling het jaar voordien (het vakantiedienstjaar). Een pas afgestudeerde jongere zal meestal geen volledig jaar gewerkt hebben tijdens het vakantiedienstjaar, en heeft dus geen volledig recht op betaalde vakantie. Om dit op te vangen, heeft een pas afgestudeerde jongere onder bepaalde voorwaarden recht op **jeugdvakantie**. Wij zetten voor u de regels uiteen.

1. Voorwaarden

Indien aan een aantal **voorwaarden** voldaan is, heeft de jongere recht op jeugdvakantie in het jaar nadat hij zijn studies beëindigd heeft:

- *de jongere is jonger dan **25 jaar** op 31 december van het vakantiedienstjaar;*
- *de jongere heeft zijn studies, leertijd of opleiding **beëindigd** in de loop van het vakantiedienstjaar;*
- *de jongere heeft **minstens één maand** als loontrekkende gewerkt in de loop van het vakantiedienstjaar. Deze tewerkstelling moet ten minste 13 arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen van minstens 5,77u per dag omvatten.*

Indien aan deze voorwaarden voldaan is, zal de jongere bovenop zijn normaal opgebouwde betaalde vakantiedagen recht hebben op jeugdvakantie.

Voorbeeld:

Een jongere heeft zijn studies op 30 juni 2009 beëindigd. Op 1 oktober 2009 begint hij voltijds te werken. Hij is nog geen 25 jaar op 31 december 2009. In 2010 zal deze jongere recht hebben op 1 week betaalde vakantie, en 3 weken jeugdvakantie. In 2009 heeft hij nog geen recht op betaalde of jeugdvakantie.

De jongere is **niet verplicht** om zijn jeugdvakantie op te nemen. Voor de niet-opgenomen dagen jeugdvakantie zal er echter ook geen recht zijn op een uitkering van de RVA.

2. Vergoeding

De jongere die jeugdvakantie neemt, krijgt voor deze dagen een **uitkering van de RVA**. Voor deze dagen is er immers geen recht op vakantiegeld, zoals bij de normale vakantiedagen.

De uitkering van de RVA is gelijk aan **65% van het brutoloon** van de jongere tijdens de eerste maand waarin jeugdvakantie wordt opgenomen. Dit loon is wel **begrensd** tot 1.921,71 euro per maand (bedrag geldig vanaf 1/01/2009).

3. Procedure

De eerste maand waarin jeugdvakantie wordt opgenomen, dient de werkgever een **formulier C 103 Jeugdvakantie – Werkgever** in tweevoud af te leveren aan de jongere. De jongere vult zelf het **formulier C 103 Jeugdvakantie – Werknemer** in, en dient deze 3 formulieren in bij een uitbetalingsinstelling van het ABVV, het ACLVB of het ACV, of bij de openbare Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen. De volgende maanden moet de jongere enkel nog het formulier C 103 Jeugdvakantie – Werkgever indienen.

U vindt de **blanco formulieren** bij een uitbetalingsinstelling of een werkloosheidsbureau van de RVA, of op de website van de RVA, www.rva.be. Het formulier C 103 Jeugdvakantie – Werkgever kan vervangen worden door een **elektronische aangifte**.

Deze formulieren mogen ten laatste tot **februari** van het jaar volgend op het vakantiejaar ingediend worden. De eerste betaling gebeurt ten vroegste in mei, en nadien na elke periode van jeugdvakantie waarvoor het formulier C 103 is ingediend.

De jongere moet **eerst de gewone betaalde vakantiedagen** opnemen waarop hij recht heeft. Pas wanneer deze vakantiedagen opgebruikt zijn, kunnen de dagen jeugdvakantie opgenomen worden.