

Crisismaatregelen: ook bij een daling van de bestellingen ...

Publicatiedatum: 14 augustus 2009

In eerdere nieuwsberichten berichtten we reeds over de crisismaatregelen en de te volgen formaliteiten.

Om het "crisistijdscrediet" en/of de "tijdelijke werkloosheid voor bedienden te kunnen toepassen moet het gaan om een **onderneming in moeilijkheden** nl.:

- Ondernemingen die geconfronteerd worden met een daling in de omzet of productie van minimum 20 %;
- OF
- Ondernemingen waarbij er een economische werkloosheid is bij de arbeiders van minimum 20% in verhouding tot het totaal aantal uren aangegeven aan de RSZ;

Recent werd hieraan nog een criterium toegevoegd nl. een **daling van de bestellingen** met minimum 20 %. Dit criterium is retroactief van toepassing vanaf 25 juni 2009.

Het moet gaan om een daling van de bestellingen **in 1 van de 4 kwartalen voorafgaand** aan het eerste gebruik van het crisistijdscrediet of de eerste kennisgeving van economische werkloosheid. Deze daling van bestellingen moet minstens 20 % zijn vergeleken met hetzelfde kwartaal van het jaar voordien.

Als de daling niet voortvloeit uit het laatste kwartaal vóór het eerste gebruik van de crisismaatregel, dan moet de dalende trend zich verderzetten in de daaropvolgende kwartalen.

De substantiële daling van minimum 20 % van de bestellingen moet :

- *betrekking hebben op **alle bestellingen** van de onderneming;*
- *bekomen worden door een weging **in functie van de belangrijkheid** van de diverse bestellingen en aanleiding geven tot een **daling van de productieve arbeidsuren** van de werknemers;*
- ***bewezen** worden door de indiening van een dossier dat, naast de BTW-aangiften van alle betreffende kwartalen, ook alle documenten bevat die de vereiste daling inzake bestellingen aantonen en de gevolgde berekeningswijze toelichten, zoals boekhoudkundige stukken en verslagen overgemaakt aan de ondernemingsraad.*

Let wel - Ondernemingen in moeilijkheden kunnen het crisistijdscrediet en/of de crisiswerkloosheid voor bedienden slechts toepassen indien zij **gebonden zijn door** een CAO in de sector, of bij gebrek daaraan, door een bedrijfs-CAO of een ondernemingsplan.
