

Collectieve ziekteverzekering: verplichting om te informeren ...

Publicatiedatum: 28 augustus 2009

Een werkgever die een collectieve ziekteverzekering afsluit voor zijn werknemers is verplicht om zijn werknemers te informeren over het recht om de verzekering individueel verder te zetten en over de mogelijkheid om eventueel bijkomende premies te betalen.

Deze **informatieplicht** bestond reeds voor verzekeringen die na 1 juli 2007 werden afgesloten. Er werd echter voorzien in een overgangperiode voor de verzekeringen die voor 1 juli 2007 werden afgesloten. Op 30 juni 2009 liep deze overgangperiode echter af waardoor de informatieplicht **sinds 1 juli 2009** geldt **voor alle collectieve ziekteverzekeringen**, ongeacht de datum waarop ze zijn gesloten.

1. Verderzetten collectieve ziekteverzekering

- **Wat?**

Elke werknemer die is aangesloten bij een collectieve ziekteverzekering, heeft het recht om deze **individueel voort te zetten** wanneer hij het voordeel van de collectieve ziekteverzekering verliest

(bv. door een ontslag, pensionering, ...)

De verzekering kan worden verdergezet zonder dat de verzekeraar een bijkomend medisch onderzoek of een medische vragenlijst mag vragen.

Let wel - De werknemer moet reeds 2 jaar **ononderbroken** zijn aangesloten bij de collectieve ziekteverzekering om recht te hebben op de individuele verderzetting.

- **Verplichting werkgever?**

De werkgever is verplicht de werknemer te informeren **binnen de 30 dagen** nadat hij het voordeel van de collectieve ziekteverzekering verliest.

De werkgever dient de werknemer **schriftelijk of elektronisch** te informeren over:

- het precieze tijdstip van het verlies van het voordeel van de collectieve ziekteverzekering
- het recht om de verzekering individueel voort te zetten
- de termijn waarbinnen hij dit recht kan uitoefenen
- de contactgegevens van de verzekeringsonderneming

2. Betalen bijkomende premies

- **Wat?**

Indien de verzekeringsmaatschappij de mogelijkheid voorziet, kan de werknemer tijdens de periode van collectieve ziekteverzekering **bijkomende premies** betalen.

De premie die de werknemer moet betalen in geval van een **individuele verderzetting** van de verzekering zal berekend worden op basis van de leeftijd die de werknemer had op het moment dat hij de bijkomende premies is beginnen te betalen.

Let wel – De bijkomende premies moeten ononderbroken betaald geweest zijn om deze regel te kunnen toepassen.

- **Verplichting werkgever?**

In eerste instantie moet de **verzekeraar** de werkgever op de hoogte stellen over de mogelijkheid om bijkomende premies te betalen.

Op dat moment dient de werkgever deze **informatie onmiddellijk door te geven** aan de werknemer.

Hoewel er geen vormvereisten zijn verbonden aan deze informatieplicht, is het aan te raden de werknemer hiervan **schriftelijk** te informeren.
