

## Betalen verkeersboetes werknemers: fiscale luik ...

Publicatiedatum: 9 oktober 2009

Wanneer werknemers een **verkeersboete** oplopen **tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst**, wordt deze vaak betaald door de werkgever. Terwijl de situatie inzake de RSZ-bijdragen begin dit jaar werd uitgeklaard kwam er pas recent meer duidelijkheid inzake de fiscale behandeling. Hieronder vindt u een onderscheid.

### 1. RSZ-luik

Lange tijd bestond er discussie over het feit of de terugbetaling van verkeersboetes moest beschouwd worden als loon. Moeten er meer bepaald RSZ-bijdragen op betaald worden of niet? Begin dit jaar kwam er een einde aan deze discussie.

Verkeersboetes worden **niet als loon** beschouwd. **Sinds 1 januari 2009** dient op de terugbetaling van verkeersboetes echter wel een **solidariteitsbijdrage van 33 %** betaald te worden.

### 2. Fiscale behandeling

Over de **fiscale behandeling** van de terugbetaling van verkeersboetes bleef er echter onduidelijkheid bestaan. Recent gaf de fiscus hier meer uitleg over.

In eerste instantie moet nagegaan worden of de verkeersboete al dan niet werd opgelopen tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

De terugbetaling van verkeersboetes die de werknemer oploopt in zijn **privé-leven** (dus ook verkeersboetes opgelopen tijdens de woon-werkverplaatsingen), zal beschouwd worden als een voordeel van alle aard. De werknemer zal belast worden op dit voordeel.

Voor de verkeersboetes die werden opgelopen **tijdens de uitoefening van de arbeidsovereenkomst**, dient een bijkomend onderscheid gemaakt te worden naargelang de verkeersboete al dan niet het gevolg is van dwingende instructies van de werkgever.

De FOD Financiën maakt meer bepaald een onderscheid *"al naargelang de boete al dan niet kadert in de normale uitoefening van de dienstbetrekking, zoals die onder meer blijkt uit de geplogenheden van het beroep en meer in het bijzonder uit de richtlijnen die inzake die dienstbetrekking door de werkgever aan de werknemer worden verstrekt"*.

De terugbetaling van verkeersboetes die het gevolg zijn van een **dwingende instructie** van de werkgever worden beschouwd als een **kost eigen aan de werkgever**.

De terugbetaling van verkeersboetes die **niet** het gevolg zijn van een **dwingende instructie** van de werkgever worden beschouwd als een **voordeel van alle aard** waarop de werknemer belast wordt.

Of de verkeersboete al dan niet voortvloeit uit een dwingende instructie is uiteraard een **feitenkwestie**. De fiscus haalt als voorbeeld van een dwingende instructie de volgende situatie aan: Hulpverleners die zich in het kader van hun normale taak snel naar de plaats van een ongeval moeten begeven en daarbij een verkeersovertreding begaan.