



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT
VAN DE KUST

Let op indien u thans nog studenten wenst tewerk te stellen!

Publicatiedatum: 23 oktober 2009

Onder bepaalde voorwaarden kan u een student tewerkstellen aan een voordeliger tarief van sociale zekerheidsbijdragen, de zogenaamde solidariteitsbijdragen.

De werkgever en de student ontsnappen aan de verplichting tot het betalen van de gewone socialezekerheidsbijdragen als volgende voorwaarden **tegelijktijd** vervuld zijn:

- *de student wordt tewerkgesteld met een **arbeidsovereenkomst voor studenten***
EN
- *die tewerkstelling belooft gedurende het kalenderjaar maximum 46 arbeidsdagen die als volgt verdeeld zijn:*
 - **23 arbeidsdagen** in juli, augustus en september ("**tijdens de zomer**")
 - **23 arbeidsdagen** gedurende de periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling uitgezonderd in juli, augustus en september ("**buiten de zomer**")

Indien de bovenstaande voorwaarden vervuld zijn zal de werkgever een sociale bijdrage van 5,01% betalen tijdens de zomer en van 8,01% tijdens het overige gedeelte van het jaar. Van het loon van de werknemer zal er 2,5% afgehouden worden tijdens de zomer en 4,5% tijdens het overige gedeelte van het jaar.

Wil u op dit moment nog een student tewerkstellen aan het voordelig tarief? Hou er dan rekening mee dat niet alleen de periode oktober-december 2009 meetelt voor de berekening van het aantal arbeidsdagen buiten de zomer. Ook de dagen die de student presteerde in de periode januari-juni 2009 tellen immers nog mee!

Bijvoorbeeld - Stel u wil in november een student tewerkstellen aan het voordelige tarief. Deze student heeft in februari reeds 20 dagen gewerkt evenals in augustus 23 dagen. U zal deze student in november nog slechts 3 dagen kunnen tewerkstellen.
