

## Nieuwe loonbedragen arbeidsovereenkomsten voor 2010!

Publicatiedatum: 2 november 2009

Door de jaarlijkse indexeringen worden de **loonbedragen** in de arbeidsovereenkomstenwet (WAO) op 1 januari 2010 opnieuw aangepast. De nieuwe bedragen zijn verschenen in het Belgisch Staatsblad van 27 oktober 2009.

Hieronder vindt u een **overzicht** van de materies waarvoor deze loonbedragen van belang zijn:

BEPALINGEN WAO	LOONGRENS 2009	LOONGRENS 2010
<b>1. Opzeggingstermijn voor bedienden</b>		
<b>Bij een loon van:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Opzeg Werkgever</u>: de opzeggingstermijn is gelijk aan 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit.</li> <li><u>Opzeg werknemer</u>: de opzeggingstermijn wordt tot de helft teruggebracht, zonder evenwel 3 maanden te mogen overschrijden.</li> </ul>	<= € 29.729	<= € 30.322
<b>Bij een loon tussen:</b> De opzeggingstermijn wordt bij overeenkomst tussen werkgever en werknemer vastgesteld, of door de rechter bij gebrek aan overeenkomst, waarbij <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Minimum voor de werkgever</u>: niet minder dan de wettelijke opzeggingstermijn</li> <li><u>Maximum voor de werknemer</u>: 4,5 maanden</li> </ul> Deze overeenkomst mag ten vroegste gesloten worden bij de kennisgeving van de opzegging.	€ 29.729 - € 59.460	€ 30.322 - € 60.645
<b>Bij een loon van:</b> De opzeggingstermijn wordt bij overeenkomst tussen werkgever en werknemer vastgesteld, of door de rechter bij gebrek aan overeenkomst, waarbij <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Minimum voor de werkgever</u>: niet minder dan de wettelijke opzeggingstermijn</li> <li><u>Maximum voor de werknemer</u>: 6 maanden</li> </ul> Deze overeenkomst mag in principe ten vroegste gesloten worden bij de kennisgeving van de opzegging; tenzij schriftelijk akkoord bij indiensttreding.	> € 59.460	> € 60.645

<b>BEPALINGEN WAO</b>	<b>LOONGRENS 2009</b>	<b>LOONGRENS 2010</b>
<b>2. Proeftijd voor bedienden</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• maximum 6 maanden bij een loon van:</li> <li>• maximum 12 maanden bij een loon van:</li> </ul>	$\leq \text{€ } 35.638$ $> \text{€ } 35.638$	$\leq \text{€ } 36.349$ $> \text{€ } 36.349$
<b>3. Tegenopzegging voor bedienden</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 maand bij een loon van:</li> <li>• 2 maanden bij een loon tussen:</li> <li>• ten hoogste 4 maanden (te onderhandelen) bij een loon van:</li> </ul>	$\leq \text{€ } 29.729$ $\text{€ } 29.729 - \text{€ } 59.460$ $> \text{€ } 59.460$	$\leq \text{€ } 30.322$ $\text{€ } 30.322 - \text{€ } 60.645$ $> \text{€ } 60.645$
<b>4. Afwezigheid om andere tewerkstelling te zoeken</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 dag (of 2 halve dagen) per week gedurende de gehele opzeggingstermijn bij een loon van:</li> <li>• 1 dag (of 2 halve dagen) per week gedurende de laatste 6 maanden; voordien een halve dag per week bij een loon van:</li> </ul>	$\leq \text{€ } 29.729$ $> \text{€ } 29.729$	$\leq \text{€ } 30.322$ $> \text{€ } 30.322$
<b>5. Concurrentiebeding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• beding verboden bij loon van:</li> <li>• beding toegelaten voor functies bepaald door CAO bij loon tussen:</li> <li>• beding toegelaten behalve voor functies uitgesloten door CAO bij loon van:</li> </ul>	$\leq \text{€ } 29.729$ $\text{€ } 29.729 - \text{€ } 59.460$ $> \text{€ } 59.460$	$\leq \text{€ } 30.322$ $\text{€ } 30.322 - \text{€ } 60.645$ $> \text{€ } 60.645$
<b>6. Scheidsrechterlijk beding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• beding verboden bij loon van:</li> <li>• beding toegelaten bij loon van:</li> </ul>	$\leq \text{€ } 59.460$ $> \text{€ } 59.460$	$\leq \text{€ } 60.645$ $> \text{€ } 60.645$