

Opleidingen: nieuw formulier bij te houden!

Publicatiedatum: 16 november 2009

We zien tegenwoordig meer en meer een tendens om aandacht te schenken aan **opleidingen**. In de metaalsector bestond de opleidingsCV al sinds 2008, maar **vanaf 1 januari 2010** wordt er ook in verschillende andere sectoren een opleidingsCV of competentiepas ingevoerd. Wat dit opleidingsformulier concreet inhoudt, zal in dit nieuwsbericht uiteengezet worden.

1. Wat?

De opleidingsCV is een document waarin de **uitgeoefende functie(s)** en de **gevolgde professionele opleidingen** van iedere individuele werknemer worden geïnventariseerd. Onder gevolgde opleidingen verstaat men enerzijds de gevolgde opleidingen binnen de onderneming en anderzijds de opleidingen op eigen initiatief van de arbeider.

Met de opleidingsCV wil men de verworven beroepservaring en competenties van de werknemer enerzijds, en de genoten opleidingen anderzijds in kaart brengen.

2. Voor wie en door wie?

Meer en meer sectoren voeren een opleidingsCV in. In PC 111 en PC 209 bestond het al sinds 2008, en in de recente sectorakkoorden wordt deze tendens verdergezet. Zo voeren onder andere **PC 112, 149.01 en 149.04** (opleidingsCV) en **PC 140.04 en 140.09** (competentiepas) deze nieuwe verplichting in vanaf 1 januari 2010.

De opleidingsCV zal ingevuld en bijgehouden moeten worden **door de werkgever voor elke werknemer**, tijdens de tewerkstelling in de onderneming. Deze laatste dient bij uitdiensttreding een exemplaar te ontvangen.

3. Hoe?

Voor PC 111 en PC 209 bestaat er reeds een model van opleidingsCV met bijhorende handleiding. Dit geldt eveneens voor de competentiepas van PC 140.04 en 140.09.

De andere sectoren hebben in het sectorakkoord 2009-2010 verklaard dat er nog een CAO met een suppletief en eenvoudig **model** zal volgen.
