



## Huwelijkspremie voortaan aftrekbaar voor de werkgever

*Publicatiedatum: 9 oktober 2008*

---

Aan werknemers kan een huwelijkspremie (speciën, geschenk of betaalbon) worden toegekend zonder dat er sociale zekerheidsbijdragen dienen te worden betaald. Fiscaal gezien, wordt de huwelijkspremie voor de werknemer als een vrijgesteld sociaal voordeel aangemerkt.

Voorwaarde is wel dat het bedrag **beperkt** blijft tot **€ 200,00**. Bij overschrijding van dit bedrag, wordt het verschil als belastbaar voordeel van alle aard aangemerkt.

Nieuw is dat de premie **aftrekbaar** is **als beroepskost** voor de werkgever.

De nieuwe onderrichtingen zijn van toepassing op huwelijkspremies die **vanaf 1 januari 2006** zijn betaald of toegekend.

De regeling geldt ook voor premies overhandigd ter gelegenheid van een wettelijke samenwoning.

---