

Geschenken en geschenkencheques

Publicatiedatum: 23 november 2009

De eindejaarsfeesten kunnen een gelegenheid zijn om een geschenk te overhandigen aan uw werknemers. In dit nieuwsbericht bespreken we de mogelijkheid om een geschenk in natura of een geschenkencheque te geven, en de sociale en fiscale behandeling hiervan.

A. Sociale behandeling

Een geschenkcheque vertegenwoordigt een in een cheque geïncorporeerde geldsom die de werknemer kan inruilen tegen geschenkartikelen. Deze geschenkcheques worden uitgegeven door gespecialiseerde firma's. De wetgever stimuleert dit zelfs door een fiscaal- en sociaal gunstige regeling indien de geschenkcheque of het geschenk aan bepaalde voorwaarden voldoet.

De geschenkcheque of de geschenken in natura die worden toegekend aan de werknemer zijn sinds 1 januari 2003 **niet meer onderworpen aan RSZ-bijdragen**. Twee voorwaarden moeten dan worden voldaan:

- *ze moeten worden toegekend naar aanleiding van **Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar**¹;*
- *het **maximumbedrag** bedraagt **€ 35 per jaar per werknemer, plus € 35 per kind ten laste**. Het kind is ten laste van de werknemer als hij er daadwerkelijk de gehele of gedeeltelijke lasten van het kind draagt.*

Bovendien moeten de **geschenkcheques** tegelijk voldoen aan volgende **voorwaarden**:

- *de cheque mag enkel inruilbaar zijn bij ondernemingen die daarover vooraf een akkoord hebben gesloten met de uitgevers van de geschenkcheque;*
- *de looptijd van de cheque is beperkt tot één jaar vanaf de datum van overhandiging aan de werknemer;*
- *de cheque mag noch geheel, noch gedeeltelijk in geld worden uitbetaald aan de begunstigde.*

Wanneer de geschenken(chèques) worden toegekend zonder dat bovenstaande voorwaarden worden gerespecteerd of bij overschrijding van het bedrag, is het **volledige bedrag onderworpen** aan RSZ.

¹ Eveneens mogelijk voor pensionering (€ 35 per dienstjaar, min. € 105 en max. € 875) en toekenning van een eervolle onderscheiding (max. € 105).

B. Fiscale behandeling voor de werknemer en de werkgever

De geschenken en geschenkencheques worden **niet belast bij de werknemer** of bedrijfsleider indien ze een **geringe waarde** hebben, en indien ze een **sociaal doel** hebben. Ze mogen dus niet als eigenlijke bezoldiging voor geleverde arbeidsprestaties toegekend worden. De fiscus beschouwt dezelfde bedragen als de RSZ als een geringe waarde.

Voor de werkgever zullen deze voordelen **aftrekbaar zijn als beroepskosten**, als voldaan is aan bovenvermelde voorwaarden, en als het voordeel bovendien aan alle werknemers wordt toegekend.
