

Correctie loonbedragen arbeidsovereenkomsten voor 2010!

Publicatiedatum: 30 november 2009

Enkele weken geleden bezorgden we u de geïndexeerde loonbedragen in de arbeidsovereenkomstenwet vanaf 1 januari 2010. De bedragen die in het Belgisch Staatsblad verschenen zijn, blijken echter **niet te kloppen**. Op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg werden de correcte bedragen gepubliceerd. Deze zullen eerstdaags in het Belgische Staatsblad verschijnen.

Hieronder vindt u de **correcte** loonbedragen:

BEPALINGEN WAO	LOONGRENS 2009	LOONGRENS 2010
1. Opzeggingstermijn voor bedienden		
Bij een loon van:	<i><= € 29.729</i>	<i><= € 30.327</i>
<ul style="list-style-type: none"> <u>Opzeg Werkgever</u>: de opzeggingstermijn is gelijk aan 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit. <u>Opzeg werknemer</u>: de opzeggingstermijn wordt tot de helft teruggebracht, zonder evenwel 3 maanden te mogen overschrijden. 		
Bij een loon tussen:	<i>€ 29.729 - € 59.460</i>	<i>€ 30.327 - € 60.654</i>
De opzeggingstermijn wordt bij overeenkomst tussen werkgever en werknemer vastgesteld, of door de rechter bij gebrek aan overeenkomst, waarbij		
<ul style="list-style-type: none"> <u>Minimum voor de werkgever</u>: niet minder dan de wettelijke opzeggingstermijn <u>Maximum voor de werknemer</u>: 4,5 maanden 		
Deze overeenkomst mag ten vroegste gesloten worden bij de kennisgeving van de opzegging.		
Bij een loon van:	<i>> € 59.460</i>	<i>> € 60.654</i>
De opzeggingstermijn wordt bij overeenkomst tussen werkgever en werknemer vastgesteld, of door de rechter bij gebrek aan overeenkomst, waarbij		
<ul style="list-style-type: none"> <u>Minimum voor de werkgever</u>: niet minder dan de wettelijke opzeggingstermijn <u>Maximum voor de werknemer</u>: 6 maanden 		
Deze overeenkomst mag in principe ten vroegste gesloten worden bij de kennisgeving van de opzegging; tenzij schriftelijk akkoord bij indiensttreding.		

BEPALINGEN WAO	LOONGRENS 2009	LOONGRENS 2010
2. Proeftijd voor bedienden <ul style="list-style-type: none"> • maximum 6 maanden bij een loon van: • maximum 12 maanden bij een loon van: 	<= € 35.638 > € 35.638	<= € 36.355 > € 36.355
3. Tegenopzegging voor bedienden <ul style="list-style-type: none"> • 1 maand bij een loon van: • 2 maanden bij een loon tussen: • ten hoogste 4 maanden (te onderhandelen) bij een loon van: 	<= € 29.729 € 29.729 - € 59.460 > € 59.460	<= € 30.327 € 30.327 - € 60.654 > € 60.654
4. Afwezigheid om andere tewerkstelling te zoeken <ul style="list-style-type: none"> • 1 dag (of 2 halve dagen) per week gedurende de gehele opzeggingstermijn bij een loon van: • 1 dag (of 2 halve dagen) per week gedurende de laatste 6 maanden; voordien een halve dag per week bij een loon van: 	<= € 29.729 > € 29.729	<= € 30.327 > € 30.327
5. Concurrentiebeding <ul style="list-style-type: none"> • beding verboden bij loon van: • beding toegelaten voor functies bepaald door CAO bij loon tussen: • beding toegelaten behalve voor functies uitgesloten door CAO bij loon van: 	<= € 29.729 € 29.729 - € 59.460 > € 59.460	<= € 30.327 € 30.327 - € 60.654 > € 60.654
6. Scheidsrechterlijk beding <ul style="list-style-type: none"> • beding verboden bij loon van: • beding toegelaten bij loon van: 	<= € 59.460 > € 59.460	<= € 60.654 > € 60.654