

## Zondagarbeid in de eindejaarsperiode

*Publicatiedatum: 7 december 2009*

Tijdens de eindejaarsperiode wilt u uw zaak misschien openen op zogenaamde 'koopzondagen'. Het is echter **verboden werknemers 's zondags te werk te stellen**. Gelukkig bestaan er op het verbod op zondagarbeid een heel aantal **afwijkingen en uitzonderingen** om hieraan tegemoet te komen. We geven een kort overzicht voor de **distributiesector**.

### **1. Bepaalde kleinhandelszaken van de distributiesector**

In volgende kleinhandelszaken mogen de werknemers gedurende **het hele jaar de ganse zondag** tewerkgesteld worden:

- *Slagerijen;*
- *Bakkerijen en banketbakkerijen;*
- *Voedingswinkels die minder dan 5 werknemers per winkel in dienst hebben op het ogenblik waarop van de afwijking gebruik gemaakt wordt;*
- *Dagbladondernemingen;*
- *Ondernemingen voor kleinhandel in brandstoffen en oliën voor voertuigen (uitsluitend voor personeelsleden die met de verkoop belast zijn);*
- *Winkels van genees- en heelkundige toestellen;*
- *Tabakswinkels;*
- *Winkels voor de verkoop van natuurlijke bloemen;*
- *Kleinhandelszaken naar aanleiding van salons, tentoonstellingen, markten,... voor zover de tewerkstelling gebeurt buiten de gebouwen en de bijlokale van de onderneming.*

### **2. Andere kleinhandelszaken van de distributiesector**

Het is de **kleinhandel uit de distributiesector** (*dit zijn de ondernemingen in PC 119, 201, 202, 311 en 312*) o.m. toegelaten personeel te werk te stellen op **3 zondagen per kalenderjaar**, vrij te kiezen door de werkgever (bijvoorbeeld de zondag vóór Kerstmis). Dit evenwel op voorwaarde dat:

- *de Sociale Inspectie en de vakbondsafvaardiging minstens 24 uur op voorhand worden geïnformeerd;*
- *de werknemers gewoonlijk in de winkel tewerkgesteld worden;*
- *en de werknemers zich vrijwillig hebben aangeboden.*

De werknemers mogen dus niet speciaal voor die zondagen zijn aangeworven!

Daarnaast kan het personeel van de kleinhandel uit de distributiesector tewerkgesteld worden op **3 bijkomende zondagen per kalenderjaar**, vrij te kiezen door de werkgever. Deze bijkomende zondagen zijn echter alleen toegelaten als hiervoor de nodige regelgeving voorzien is binnen uw paritair comité.

### **3. Kleinhandelzaken en kapsalons in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra**

Werknemers van **kleinhandelzaken en kapsalons in badplaatsen, luchtkuuroorden en erkende toeristische centra** mogen op zondag tewerkgesteld worden gedurende de volgende periodes:

- *vanaf 1 mei tot 30 september;*
- *gedurende de Kerst- en Paasvakantie;*
- *gedurende maximum 13 extra zondagen per kalenderjaar, daar waar er manifestaties zijn (tentoonstellingen, jaarbeurzen, braderijen, optochten, sportmanifestaties,...).*



Alleen in de **erkende** toeristische centra is deze tewerkstelling op zondag mogelijk! Een **lijst** van de erkende toeristische centra vindt u terug op [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be).

### **4. Andere kleinhandelzaken**

Kleinhandelzaken die geen beroep kunnen doen op één van bovenstaande afwijkingen, en waar dus niet de hele zondag gewerkt mag worden, mogen hun werknemers op **zondag van 8u. tot 12u.** tewerkstellen. Hiervoor is geen specifieke toelating nodig.

### **5. Inhaalrust**

Een werknemer die op zondag heeft gewerkt, heeft recht op **onbetaalde inhaalrust**. De inhaalrust moet toegekend worden binnen de **6 dagen** na de gewerkte zondag. Hier bestaan wel enkele uitzonderingen op.

De inhaalrust mag samenvallen met een dag waarop normaal gezien niet gewerkt wordt in de onderneming (in veel ondernemingen is dat zaterdag).

### **6. Jeugdige werknemers**

Jeugdige werknemers (jonger dan 18 jaar) mogen **niet op zondag** tewerkgesteld worden. Ook hier zijn enkele **afwijkingen** voorzien. Deze zullen volgende week besproken worden in een nieuwsbericht over de tewerkstelling van studenten tijdens de kerstvakantie.

---