

## Een eindejaarsfeest voor uw personeel ...

*Publicatiedatum: 14 december 2009*

---

Nu het einde van het jaar nadert denkt u er misschien aan om een eindejaarsfeest te organiseren voor uw personeel. Naar aanleiding hiervan kunnen een aantal vragen rijzen. Ontvangt de werknemer zijn normale loon voor de uren dat hij aanwezig is op het personeelsfeest? Wordt de werknemer belast op het voordeel van het personeelsfeest? Kan ik als werkgever de kosten van de organisatie aftrekken?

In het onderstaande artikel proberen wij een antwoord te geven op deze vragen.

### **1. Betaalde uren?**

Om uit te maken of u voor de tijd die een werknemer doorbrengt op een personeelsfeest loon verschuldigd bent dient u 2 zaken te checken:

- Vindt het personeelsfeest plaats tijdens de normale arbeidstijd?
- Is de werknemer verplicht om deel te nemen aan het personeelsfeest?

Indien het personeelsfeest plaatsvindt tijdens de normale werkuren dient u als werkgever steeds het normale loon te betalen.

Indien het personeelsfeest plaatsvindt buiten de normale werkuren dient u als werkgever alleen het normale loon te betalen wanneer de werknemer verplicht is om deel te nemen aan het personeelsfeest.

### **2. Fiscale behandeling**

Onder bepaalde voorwaarden zijn de kosten van de organisatie van een receptie of een personeelsfeest volledig aftrekbaar voor u als **werkgever**.

In eerste instantie moet het personeelsfeest gegeven worden **ter gelegenheid van** Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar. Dit betekent uiteraard niet dat het feest moet plaatsvinden op 1 januari 2009 maar wel ergens in de eindejaarsperiode.

Eveneens van belang is dat **alle personeelsleden** worden uitgenodigd en dat het niet gaat om een feest voor een beperkte kring.

Tot slot is het zo dat in principe slechts **1 personeelsfeest per jaar** fiscaal aftrekbaar kan zijn. Voor de **werknemer** is een dergelijk personeelsfeest een niet belastbaar voordeel, er dient m.a.w. **geen bedrijfsvoorheffing** op ingehouden te worden.

---