

## Wetsontwerp: verlenging crisismaatregelen tot 30 juni 2010!

Publicatiedatum: 28 december 2009

Om tegemoet te komen aan de noden van de werkgevers in deze tijden van crisis, had de regering in juni 2009 drie tijdelijke crisismaatregelen uitgewerkt. In beginsel waren deze maatregelen slechts van toepassing tot 31 december 2009. Op 22 december II. is er echter een **wetsontwerp door de Kamer goedgekeurd** dat de crisismaatregelen verlengt tot 30 juni 2010. Naast de verlenging van deze maatregelen werden er ook een aantal aanpassingen doorgevoerd. Wij brengen u op de hoogte van zodra dit ontwerp wordt gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad!

### **A. Crisistijds krediet en crisiswerkloosheid bedienden**

#### **Versoepeling criteria om erkend te worden als onderneming in moeilijkheden**

Om te kunnen genieten van het crisistijds krediet en de crisiswerkloosheid voor bedienden dient de onderneming erkend te worden als onderneming in moeilijkheden.

Vanaf 1 januari 2010 worden de criteria om deze erkenning te bekomen aangepast. Een onderneming **die een omzet- of productiedaling of een daling van de bestellingen kent van 15%** (voorheen was dit 20%) ten opzichte van het overeenstemmende trimester van 2008 wordt reeds beschouwd als een onderneming in moeilijkheden.

De andere erkenningscriteria blijven ongewijzigd.

#### **Verlenging van een goedgekeurd ondernemingsplan**

\* Ondernemingen die op 31 december 2009 gebonden zijn door een goedgekeurd ondernemingsplan waarvan **de geldigheidsduur verstrijkt op 31 december 2009** kunnen een verlenging aanvragen **via een aangetekende brief** gericht aan de Directeur-generaal de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg<sup>1</sup>.

In deze aanvraag dienen de ondernemingen de gewenste einddatum van het ondernemingsplan te vermelden. Na ontvangst brengt de FOD Waso de betrokken onderneming op de hoogte van de verlenging met vermelding van de einddatum van het ondernemingsplan.

\* Voor ondernemingen die **op 31 december 2009 verbonden** zijn door een goedgekeurd ondernemingsplan waarvan **de geldigheidsduur verstrijkt in de loop van 2010**, wordt de duurtijd van hun plan **automatisch verlengd** tot de einddatum vermeld in hun plan en dit uiterlijk tot 30 juni 2010. De Directeur-generaal van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Waso stelt deze ondernemingen hiervan in kennis.

<sup>1</sup> Hierna FOD Waso (p/a: Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel)

### **Verlenging van een geregistreerde CAO**

Aangezien een CAO in de meeste gevallen een einddatum vermeldt, is het noodzakelijk om een **nieuwe CAO te onderhandelen en te sluiten** om deze crisismaatregelen tot 30 juni 2010 te kunnen verlengen. Deze overeenkomsten moeten opnieuw bij de griffie van de FOD Waso neergelegd worden.

### **Extra vergoeding per niet-gepresteerde dag in geval van crisiswerkloosheid**

Voorheen werd geen minimumbedrag vastgelegd voor het supplement dat de werkgever moet betalen bovenop de werkloosheidsvergoeding. Er werd enkel bepaald dat dit supplement minstens gelijkwaardig moet zijn aan het supplement toegekend aan de arbeiders van dezelfde werkgever die tijdelijk werkloos zijn wegens gebrek aan werk.

Vanaf 1 januari 2010 zal de werkgever die crisiswerkloosheid via een ondernemingsplan heeft ingevoerd en die geen arbeiders tewerkstelt een **supplement moeten betalen gelijkwaardig aan** het supplement dat voorzien is door de CAO gesloten in het paritair comité waaronder de werkgever zou vallen indien hij arbeiders in dienst had.

Wanneer dergelijke CAO niet bestaat, moet de werkgever **een supplement van minstens € 5,00 betalen per dag crisiswerkloosheid**.

In de volgende gevallen kan worden afgeweken van het minimumbedrag van € 5,00:

- een onderneming zonder vakbondsafvaardiging heeft hierover een akkoord gesloten met al haar werknemers en de onderneming toont aan dat er overleg is geweest met al haar werknemers. Bovendien wordt de aanvraag tot afwijking toegestaan door de Commissie Ondernemingsplannen.
- de Commissie Ondernemingsplannen kan voor firma's met of zonder vakbondsafvaardiging een afwijking toestaan indien zij dit verantwoord acht.

### **Gelijkstelling voor het betaald educatief verlof**

De deeltijdse werknemers in crisistijdscrediet (1/2 of 1/5) hebben recht op educatief verlof zoals voltijdse werknemers. **Deze gelijkstelling treedt retroactief in werking vanaf 1 januari 2009.**

### **B. Verlenging van de crisisarbeidsduurvermindering**

Deze maatregel moest ingevoerd worden via een CAO welke een verplichte begin- en einddatum moest bevatten. Daarnaast mocht er geen clause van stilzwijgende verlenging in opgenomen worden. Daarom is het noodzakelijk om **een nieuwe CAO te onderhandelen en te sluiten** om deze maatregelen tot 30 juni 2010 te kunnen verlengen.

---