

## Uw werknemer kwam te laat door het slechte weer ...

*Publicatiedatum: 28 december 2009*

---

Er heerste de laatste dagen een ware verkeersellende op de Belgische (spoor)wegen omwille van het slechte weer. Er zijn ongetwijfeld in uw onderneming heel wat werknemers te laat of zelfs niet op het werk aangekomen. Bent u loon verschuldigd?

In principe behoudt de werknemer die te laat of niet aankomt op het werk zijn **normale loon voor zover hij/zij:**

- *zich normaal naar het werk begeeft;*
- *de oorzaak waardoor hij/zij te laat/niet aankomt op het werk onafhankelijk is van zijn wil;*
- *op het ogenblik waarop hij/zij zich naar het werk begeeft geschikt is om te werken.*

### **A. Zich normaal naar zijn werk begeven**

Dit betekent dat u van uw werknemers mag verwachten dat ze **enige inspanning leveren om naar het werk te komen.**

Indien de werknemer geen moeite heeft gedaan om te vertrekken, dan liggen de zaken anders. Bv. een werknemer moest op 21 december II. voor zaken een dag naar Londen. Via de radio vernam hij dat de Eurostar niet reed wegens de hevige sneeuwval van de voorbije dagen. Hij beslist om thuis te blijven. Dit betekent dat hij dan ook geen recht heeft op gewaarborgd loon. Hij heeft immers geen moeite gedaan om zich naar het station te begeven of om alternatieve vervoersmiddelen te zoeken (bv. naar de luchthaven te gaan).

### **B. Overmacht**

De oorzaak van de vertraging of de afwezigheid moet **onafhankelijk zijn van de wil van de werknemer.** Dit betekent dat de vertraging of de afwezigheid niet mag te wijten zijn aan de nalatigheid of een gebrek aan voorzorgsmaatregelen vanwege de werknemer.

Bv. Op het nieuws wordt uitvoerig aangekondigd dat het de volgende dag hevig gaat sneeuwen. De werknemer die te laat komt doordat hij niet de nodige voorzorgsmaatregelen treft door bijvoorbeeld vroeger te vertrekken zal in principe geen recht hebben op gewaarborgd loon.

Daarnaast moet deze oorzaak van de vertraging of de afwezigheid voorkomen **op weg naar het werk.** Dit wil zeggen dat de werknemer de woonplaats moet hebben verlaten. De oorzaak mag dus niet plaatsvinden voor het vertrek van de werknemer (bv. te laat opstaan).

De werknemer zal indien nodig zelf moeten bewijzen dat de oorzaak van de vertraging of de afwezigheid volledig onafhankelijk is van zijn wil.

### **C. Arbeidsgeschikt zijn**

De werknemer moet **arbeidsgeschikt zijn bij het begin van de werkdag**.

Als al deze drie voorwaarden cumulatief vervuld zijn, heeft de werknemer recht op gewaarborgd dagloon. Indien aan 1 van de bovenstaande voorwaarden dus niet is voldaan, is in principe geen gewaarborgd dagloon verschuldigd. Uiteraard betreft het hier steeds een feitenkwestie die geval per geval moet bekeken worden.

---