

Crisispremie verschuldigd bij het ontslaan van arbeiders

Publicatiedatum: 31 december 2009

Elke **arbeider** die **tussen 1 januari 2010 en 30 juni 2010** ontslagen wordt, zal bovenop zijn opzegvergoeding of – termijn **een crisispremie** ontvangen. Deze premie is forfaitair vastgesteld op € 1.666,00. In principe is € 555,00 van dit bedrag ten laste van de werkgever en € 1.111,00 van de RVA. Wie wordt nu juist beoogd en wat zijn de toekenningsvoorwaarden van deze crisispremie?

Deze regeling zou van toepassing zijn **vanaf 1 januari 2010**. De definitieve tekst inzake de crisispremie moet echter nog **gepubliceerd** worden in het Belgisch Staatsblad. Er zijn dus nog wijzigingen mogelijk.

A. Voor wie?

Enkel **arbeiders die in de privésector tewerkgesteld zijn**, komen in aanmerking voor de crisispremie. Daarenboven moet de werkgever binnen het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de cao-wet vallen.

Om recht te hebben op de premie moet de arbeider door zijn werkgever **ontslagen worden tussen 1 januari 2010 en 30 juni 2010**. Het moment van kennisgeving van het ontslag wordt hiervoor in aanmerking genomen.

Er wordt geen onderscheid gemaakt naar mate de werknemer is ontslagen mits prestatie van een opzegtermijn of met betaling van een verbrekingsvergoeding.

Volgende arbeiders zijn evenwel **uitgesloten** van het voordeel van deze crisispremie. De arbeiders die worden ontslagen:

- omwille van een dringende reden;
- tijdens de proefperiode;
- met het oog op hun (brug)pensionering;
- in het kader van een herstructurering, indien zij zich kunnen inschrijven in een tewerkstellingscel.

B. Bedrag?

De crisispremie bedraagt **€ 1.666,00**. Voor deeltijdsen wordt de premie pro rata volgens de tewerkstellingsbreuk berekend. Dit bedrag is vrijgesteld van inkomstenbelastingen en socialezekerheidsbijdragen.

Een Koninklijk Besluit zal nog bepalen welke documenten ingediend moeten worden met het oog op de betaling, de modaliteiten en de betalingstermijnen van de crisispremie.

C. Wie is de premie verschuldigd?

In beginsel neemt **de RVA 2/3^e van de premie** ten laste, zijnde € 1.111,00, en is **1/3^e ten laste van de werkgever**, zijnde € 555,00.

De werkgever is echter de **volledige crisispremie verschuldigd** indien hij de procedure voor de beëindiging van de overeenkomst niet naleeft. Dit wil zeggen dat de werkgever die de arbeidsovereenkomst verbreekt, met of zonder opzegtermijn, de vooropzeg **per aangetekend schrijven** moet betekenen (met uitwerking op de derde werkdag volgend op de verzending) of **gerechtsdeurwaardersexploot**.

In de volgende gevallen kan de **werkgever worden vrijgesteld van het betalen van zijn deel** en wordt de premie volledig ten laste genomen van de RVA:

- *de arbeider genoot in 2010 van het crisistijdscrediet of de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur;*
- *de arbeider werd in 2010 tijdelijk werkloos gesteld gedurende:*
 - o *4 weken indien de werknemer minder dan 20 jaar anciënniteit heeft in de onderneming op het ogenblik van de kennisgeving van het ontslag;*
 - o *8 weken indien de werknemer minstens 20 jaar anciënniteit heeft in de onderneming op het ogenblik van de kennisgeving van het ontslag;*
- *de onderneming met minder dan 10 werknemers die in economische moeilijkheden verkeert, kan bij de commissie 'ondernemingsplan' een afwijking vragen voor de betaling van de crisispremie.*

Rond de modaliteiten van deze afwijking, het begrip 'economische moeilijkheden' en het bepalen van de drempel van 10 werknemers wordt nog een Koninklijk Besluit gesloten.
