

## Gevolgen verlaging maximumbedrag prestatiegerichte bonus in 2010

Publicatiedatum: 11 januari 2010

Sinds 1 januari 2008 kunnen werkgevers een voordelige prestatiegerichte bonus toekennen aan hun werknemers wanneer bepaalde collectieve doelstellingen bereikt worden. Vanaf 1 januari wordt het maximumbedrag van deze bonus geïndexeerd. **Ten gevolge van de negatieve indexatie zal dit maximumbedrag in 2010 lager liggen dan in 2009.** Wat zijn nu de gevolgen van de daling van het maximumbedrag?

### **A. Het nieuwe maximumbedrag voor 2010**

In **2009** bedroeg het maximumbedrag **€ 2.314,00** per werknemer. Het plafond voor **2010** is vastgelegd op **€ 2.299,00** per werknemer.

Door de negatieve index, ligt dit bedrag **€ 15,00 lager** dan het bedrag dat vorig jaar mocht toegekend worden.

De werkgever kan dus in 2010 aan elke werknemer een prestatiegerichte bonus toekennen voor een maximum van € 2.299,00. Deze bonus wordt niet belast en is vrijgesteld van (persoonlijke en patronale) RSZ-bijdragen. De werkgever is enkel een bijzondere bijdrage van 33% op het bedrag van de bonus verschuldigd.

### **B. De gevolgen van de verlaging van het bedrag**

De RSZ en de fiscus houden rekening met **alle prestatiegerichte bonussen die u als werkgever in de loop van een kalenderjaar betaalt**, om uit te maken of het maximumbedrag al dan niet wordt overschreden.

*Voorbeeld: u heeft een bonusplan opgemaakt in 2009, waarin een prestatiegerichte bonus van € 2.134,00 wordt voorzien als de doelstellingen behaald worden. Deze bonus zal echter pas in 2010 betaald worden. De bonus die u betaalt in 2010, zal dus € 15,00 hoger zijn dan het maximumbedrag van 2010.*

Hierdoor zou **€ 15,00 per werknemer onderworpen worden aan (persoonlijke en patronale) RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing.**

**De RSZ** heeft echter beslist om de prestatiegerichte bonus tot € 2.314,00 niet als loon te beschouwen, als voldaan is aan de volgende **voorwaarden**:

- *De bonus wordt betaald in 2010, maar heeft nog betrekking op doelstellingen die gerealiseerd zijn in 2009;*
- *De betaling van de bonus vindt plaats ten laatste in januari of februari 2010.*

Als u dus ten laatste in februari 2010 een prestatiegerichte bonus van € 2.314,00 betaalt, wegens een bonusplan van 2009, dan zullen de € 15,00 die het maximumbedrag van 2010 overschrijden **toch niet onderworpen** worden aan **RSZ-bijdragen**. Betaalt u pas in maart, dan zal het stuk boven de € 2.299,00 wel als loon beschouwd worden.

Het is momenteel nog niet bekend of de **fiscus** dit standpunt zal volgen.

---