

Crisispremie bij het ontslag van een arbeider: enkele aandachtspunten!

Publicatiedatum: 18 januari 2010

Zoals besproken in een eerder nieuwsbericht, heeft elke arbeider die wordt ontslagen tussen 1 januari 2010 en 30 juni 2010 recht op een crisispremie, en dit bovenop zijn opzegvergoeding of –termijn.

Hierna harnemen we een aantal belangrijke aandachtspunten betreffende de crisispremie.

A. Voor wie?

Arbeiders die in de **privésector** tewerkgesteld zijn en die door de werkgever **ontslagen** worden **tussen 1 januari 2010 en 30 juni 2010**, komen in aanmerking voor de crisispremie. Hiervoor wordt rekening gehouden met het moment van kennisgeving van het ontslag.

Bepaalde arbeiders zijn **uitgesloten**. Een overzicht vindt u in het nieuwsbericht van 31 december 2009.

B. Bedrag en betaling

De crisispremie is forfaitair vastgesteld op **€ 1.666,00** voor een voltijdse arbeider, waarvan € 555,00 ten laste is van de werkgever en € 1.111,00 van de RVA. Dit bedrag is vrijgesteld van inkomstenbelastingen en socialezekerheidsbijdragen.

In bepaalde gevallen wordt de **werkgever vrijgesteld** en wordt de premie volledig ten laste genomen van de RVA (zie eerder nieuwsbericht over dit onderwerp).

In andere gevallen is de werkgever de **volledige crisispremie** verschuldigd, namelijk wanneer hij **de procedure voor de beëindiging** van de arbeidsovereenkomst **niet naleeft**.

C. Te volgen procedure bij ontslag

Het ontslag moet steeds ter kennis gebracht worden via een **aangetekende brief**, die uitwerking heeft de derde werkdag na verzending, of bij **gerechtsdeurwaardersexploot**.

Deze formaliteit geldt zowel bij **opzegging** als **verbreking** van de arbeidsovereenkomst.

Verbrekingen die ter kennis gebracht worden tussen 1 januari 2010 en 30 juni 2010 moeten dus gebeuren via:

- *een ter post aangetekende brief die **uitwerking** heeft de **3^e werkdag na de datum van verzending**. De datum van ingang van de verbreking is dan de datum van de 3^e werkdag na datum van verzending. Er zal bijgevolg een tijdspanne liggen tussen het moment van verzending van de aangetekende brief en het moment van de effectieve stopzetting van de arbeidsovereenkomst.*
- *gerechtsdeurwaardersexploot dat **onmiddellijke uitwerking** heeft.*

Een 'gewone' verbreking, **zonder formaliteiten of met andere formaliteiten** dan aangetekend schrijven of deurwaardersexploot (bv. tekenen voor ontvangst), is nog mogelijk, maar zal steeds tot gevolg hebben dat het contract onmiddellijk verbroken wordt en dat de **volledige crisispremie ten laste van de werkgever** valt.

Ook een **aangetekende brief die de eerdere (mondelijke) verbreking enkel bevestigt, volstaat niet!** De beëindiging is daar immers reeds gebeurd zonder de wettelijk voorgeschreven formaliteiten.

In het kader van deze nieuwe maatregel zal er door RVA ook een nieuw **formulier Bijlage-C4-Crisispremie** opgemaakt worden.