



## Indexeringen en loonaanpassingen - januari 2010

| ARBEIDERS     |  |   |
|---------------|--|---|
| PC            | Omschrijving   | Index en loonaanpassing   |
| 102.02        | Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen   | <i>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</i>   |
| 102.03        | Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant  | <i>+ 0,10 % conventionele verhoging op alle lonen.</i>  |
| 102.04        | Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant  | <i>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</i>   |
| 102.06        | Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant (uitgezonderd witzandexploitaties) | <i>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</i><br><i>Toekenning eco-cheques van € 125 vanaf 1 december 2009.</i>   |
| 105.00        | Paritair Comité voor de non-ferrometalen   | <i>* Jaarlijks wederkerende premie van € 175,96 of 0,6 % van het individuele brutoloon aan 100 %, te storten vanaf 1 januari 2010 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bestaande bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 30 juni 2001.</i><br><i>* Jaarlijks wederkerende nettopremie van € 304,01 te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens de bestaande bedrijfsakkoorden.</i> |
| 106.01        | Paritair Subcomité voor de cementfabrieken   | <i>* Aanpassing ploegenpremies.</i><br><i>* + 0,06% index op alle lonen vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2010.</i><br><i>* Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies.</i><br><i>* Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques vanaf 1 juli 2009.</i><br><i>* Vergoeding kosten eigen aan de werkgever € 255 vanaf 1 juni 2009.</i>  |
| 110.00        | Paritair Comité voor de textielverzorging  | <i>- 0,42% index op alle lonen.</i>   |
| 113.01<br>-03 | Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf   | <i>In ondernemingen die maaltijdcheques toekennen:</i><br><i>* verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.</i><br><i>In ondernemingen die geen maaltijdcheques toekennen:</i><br><i>* toekenning van een gelijkwaardig voordeel.</i>  |

|                               |  |  |
|-------------------------------|--|--|
| <b>113.04</b>                 | Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen                                | <p><i>* -0,02% index op alle lonen. Deze negatieve index wordt niet toegepast.</i></p> <p><i>* Verhoging van de werkgeversbijdrage maaltijdcheques.</i></p>  |
| <b>116.00</b>                 | Nationaal Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid                  | <p><i>* Éénmalige toekenning eco-cheques van € 250 per arbeider in dienst op 1 januari 2010 in de ondernemingen zonder CAO. Deeltijdse arbeiders: toekenning onder dezelfde voorwaarden. Deze toekenning is niet of slechts gedeeltelijk van toepassing indien andere verhogingen (buiten indexering) van het uurloon worden toegekend in 2009-2010. Niet van toepassing op de arbeiders die de CAO-verhogingen per 1 april 2009 en per 1 januari 2010 hebben genoten.</i></p> <p><i>* Conventionele verhoging van € 0,07 op de minimumlonen (in stelsel 40 u/week).</i></p> <p><i>* Conventionele verhoging van € 0,07 op de reëel betaalde lonen (in stelsel 40 u/week) enkel voor de arbeiders die op 31 maart 2009 minder dan € 0,10 hoger dan het minimumloon worden betaald.</i></p> |
| <b>116.00</b>                 | Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid (Vernis- en verfindustrie) | <p><i><u>Enkel voor ondernemingen aangesloten bij IVP (Industries Vernis et Peinture):</u></i></p> <p><i>* Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</i></p> <p><i>* Conventionele verhoging van € 0,05 op alle lonen. Deze verhoging kan worden omgezet in een groepsverzekering of een andere formule, te bepalen in een ondernemings-CAO na overleg met de syndicale afvaardiging.</i></p> <p><i>* Toekenning eco-cheques van € 100 aan arbeiders in dienst op 1 januari 2010. Deze verhoging kan worden omgezet in een groepsverzekering of een andere formule, te bepalen in een ondernemings-CAO na overleg met de syndicale afvaardiging.</i></p>  |
| <b>117.00</b>                 | Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel                     | <p><i>* + 0,06% index enkel op de minimumlonen.</i></p> <p><i>* + € 0,075 conventionele verhoging van de minimumlonen.</i></p> <p><i>* Verhoging van de shiftvergoeding voor de werknemers actief in een volcontinu systeem (op de Petroleum Akkoord-dagen en de anciënniteitsdagen).</i></p>  |
| <b>118.01 - 22 (uitz. 03)</b> | Paritair Comité voor de voedingsnijverheid                                 | <p><i>* - 0,42% index op alle lonen.</i></p> <p><i>* Aanpassing ploegenpremies (niet voor premies uitgedrukt in percentages).</i></p> <p><i>* Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</i></p> <p><i>* Conventionele verhoging van € 0,08 op alle lonen. Deze verhoging dient toegepast te worden na de indexaanpassing. Niet van toepassing op de reële lonen indien een ondernemings-CAO gesloten is ten laatste op 30 juni 2009 die voorziet in een andere invulling. De verhoging van de minimumlonen kan uitgesteld worden op ondernemingsniveau tot 1 januari 2011.</i></p> <p><i>* Aanpassing seizoenspremies (PC 118.09)</i></p>   |

|                        |  |  |
|------------------------|--|--|
| <b>118.03</b>          | Industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen                            | <p><i>* - 0,42% index op alle lonen.</i></p> <p><i>* + € 0,08/u conventionele verhoging op alle lonen, behalve indien een ondernemings-CAO gesloten voor 30 juni 2009 een gelijkwaardig voordeel toekent of de inwerkingtreding van de minimumloonschalen in de onderneming uitstelt tot 1 januari 2011.</i></p> <p><u>Enkel 'kleine bakkerijen en banketbakkerijen':</u></p> <p><i>* Afschaffing van de jaarlijkse premie.</i></p> <p><i>* + € 0,08/u conventionele verhoging enkel op de minimumlonen.</i></p> <p><i>* + € 0,08/u conventionele verhoging enkel op de reëel betaalde lonen, in de ondernemingen die de jaarlijkse premie in 2009 nog hebben betaald.</i></p>   |
| <b>119.01<br/>-04</b>  | Paritair Comité voor de handel in voedingswaren  | <p><i>* -0,43% index op alle lonen.</i></p> <p><i>* <u>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer:</u> jaarlijkse premie van € 156,77 indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2009. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Pro rata voor deeltijdsen. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2010. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</i></p> <p><i>* <u>Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer:</u> jaarlijkse premie € 74,43 indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2009. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Pro rata voor deeltijdsen. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2010. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.</i></p> |
| <b>121.00</b>          | Paritair Comité voor de schoonmaak   | <i>- 0,37% index op alle lonen.</i>  |
| <b>128.06</b>          | Paritair Subcomité voor de orthopedische schoeisels  | <i>Conventionele verhoging van 0,50 % op alle lonen.</i>   |
| <b>130.00</b>          | Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf (uitgezonderd dagbladen) | <p><i>* Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</i></p> <p><i>* Invoering maaltijdcheques. In ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen, verhoging werkgeversbijdrage met € 0,50.</i></p>   |
| <b>133.01<br/>- 03</b> | Paritair Comité voor het tabaksbedrijf   | <p><i>* -0,02% index op alle lonen.</i></p> <p><i>Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2010. De sociale partners hebben beslist de negatieve index niet toe te passen.</i></p> <p><i>* Toekenning van eco-cheques van € 125 voor arbeiders die minstens 4/5 werken, van € 100 voor arbeiders die tussen 1/2 en 4/5 werken en van € 75 voor arbeiders die minder dan 1/2 werken, vanaf 1 juli 2009.</i></p>  |
| <b>136.00</b>          | Paritair Comité voor papier- en kartonbewerking  | <p><i>* Verhoging van het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques.</i></p> <p><i>* Verhoging van de maaltijdvergoeding voor gepresteerde overuren.</i></p>   |
| <b>136.01</b>          | Paritair Subcomité voor de vervaardiging van papieren buizen                                     | <i>- 0,10 % index op alle lonen.</i>   |

|                    |  |   |
|--------------------|--|---|
| <b>140.01</b>      | Paritair Subcomité voor de openbare autobusdiensten  | <p><i>* <u>VVM (Vlaamse Vervoer Maatschappij)</u>: toekenning van een geschenkcheque van € 35. Pro rata voor deeltijdsen.</i></p> <p><i>* <u>SRWT (Société Régionale Wallonne de Transport)</u>: toekenning van een geschenkcheque van € 25 ter gelegenheid van Nieuwjaar.</i></p> <p><i>* <u>SRWT (Société Régionale Wallonne de Transport)</u>: toekenning van een geschenkcheque van € 35 ter gelegenheid van Kerstmis, vanaf 25 december 2009</i></p> <p><i>Aanpassing van de bijkomende ARAB-vergoeding vanaf 1 november 2009</i></p> <p><i>Toevoeging van bijkomende baremieke lonen vanaf 1 juli 2009</i></p>  |
| <b>140.02</b>      | Paritair Subcomité voor de speciale autobusdiensten  | <i>* <u>Rijdend personeel</u>: aanpassing van de ARAB-vergoeding.</i>   |
| <b>140.03</b>      | Paritair Subcomité voor de autocars  | <p><i>* <u>Rijdend personeel</u>: aanpassing van de ARAB-vergoeding.</i></p> <p><i>* Toekenning van een geschenkcheque van € 35.</i></p>  |
| <b>140.04 - 09</b> | Paritair Subcomité voor het goederenvervoer over de weg voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden | <p><i>* <u>Rijdend en niet-rijdend personeel</u>: nieuw systeem van loonindexering op vaste datum (elk jaar op 1 januari). Geen negatieve indexering van de lonen.</i></p> <p><i>* <u>Enkel rijdend personeel</u>: geen negatieve aanpassing van de anciënniteitstoeslag, van de nachtpremie en van de verblijfsvergoedingen. Aanpassing van de ARAB-vergoeding</i></p> <p><i>* <u>Niet-rijdend personeel</u>: geen negatieve aanpassing van de anciënniteitstoeslag</i></p> <p><i>* <u>Garagepersoneel</u>: toekenning van eco-cheques van € 125, behalve indien gelijkwaardig voordeel reeds ontvangen in navolging van het rijdend personeel</i></p> <p><i>Referentieperiode van 1 juli 2009 tot 31 december 2009. Pro rata voor deeltijdsen. Vanaf 1 december 2009.</i></p> |
| <b>140.05</b>      | Paritair Subcomité voor de verhuisondernemingen  | <i>Aanpassing van de ARAB-vergoeding en de anciënniteitspremie.</i>   |
| <b>140.08</b>      | Paritair Subcomité voor de afhandeling op de luchthavens   | <p><i>* Nieuw systeem van loonindexering op vaste datum (elk jaar op 1 januari).</i></p> <p><i>* - 0,21% indexatie op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag). Geen negatieve indexering van de lonen, maar verrekening bij de volgende indexaanpassing.</i></p>   |
| <b>142.01</b>      | Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen  | <i>- 0,44 % index op de minimumlonen (+ spanningen) en de reëel betaalde lonen.</i>   |
| <b>142.02</b>      | Paritair Subcomité voor de terugwinning van lommen   | <i>Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques of gelijkwaardig voordeel in de ondernemingen waar het maximum is bereikt.</i>   |
| <b>142.04</b>      | Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten   | <i>- 0,44 % index op alle lonen.</i>  |
| <b>144.00</b>      | Paritair Comité voor de landbouw   | <i>- 0,49 % index op alle lonen.</i>  |
| <b>145.01 - 05</b> | Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf   | <i>- 0,49 % index op alle lonen.</i>  |
| <b>148.01</b>      | Paritair Subcomité voor de haarsnijderijen   | <i>- 0,02 % index op alle lonen.</i>  |
| <b>149.01</b>      | Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie  | <i>- 0,44% index op de minimumlonen (+ spanningen) en de reëel betaalde lonen.</i>  |

## BEDIENDEN

| PC            | Omschrijving  | Index en loonaanpassing  |
|---------------|---|--|
| <b>201.00</b> | Paritair Comtié voor de bedienden uit de zelfstandige kleinhandel   | <i>Toekenning van een premie van € 125 onder de vorm van een eenmalige brutopremie (incl. sociale bijdragen) of eco-cheques. Referentieperiode van 1 december 2008 tot 30 november 2009. Pro rata voor deeltijdsen. Niet van toepassing voor studenten. Vanaf 1 januari 2009.</i>  |
| <b>202.01</b> | Paritaire Comtié voor de bedienden uit de middelgrote levensmiddelenbedrijven   | <i>Toekenning van een premie van € 125 onder de vorm van een eenmalige brutopremie (incl. sociale bijdragen) of eco-cheques. Referentieperiode van 1 december 2008 tot 30 november 2009. Pro rata voor deeltijdsen. Niet van toepassing voor studenten. Vanaf 1 januari 2009.</i>  |
| <b>204.00</b> | Paritair Comité voor de bedienden uit de porfiergroeven van het kanton van Lessen, van Bierk-bij-Halle en van Quenast | <i>+ 0,154 % index enkel op de minimumlonen.</i>   |
| <b>209.00</b> | Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid  | <i>Aanpassing van het plafond voor vervoerskosten.</i>   |
| <b>211.00</b> | Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en –handel   | <i>* + 0,1972 % enkel op de minimumlonen (13 maanden/jaar betaald).<br/>* Verhoging van de vergoeding voor continue shift.<br/>* Enkel voor de 'gebaremiseerde en baemiseerbare' bedienden:<br/>+ € 12,35/maand enkel op de minimumlonen (13 maanden/jaar betaald).</i>  |
| <b>215.00</b> | Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf  | <i>Enkel voor de bedienden van graad 5: 2<sup>e</sup> fase van de geleidelijke afstemming op de nieuwe loonschalen (ten belope van 1/2 van het verschil tussen het werkelijk betaalde loon en de te bereiken loonschaal).</i>  |
| <b>216.00</b> | Paritair Comité voor de notarisbedienden  | <i>* - 0,27 % index op alle lonen.<br/>* Toekenning eco-cheques van € 125, behalve indien gelijkwaardig voordeel is voorzien in de onderneming vóór 31 december 2009. Referentieperiode van 1 januari 2009 tot 31 december 2009. Pro rata voor deeltijdsen. Niet van toepassing voor studenten. Vanaf 31 december 2009</i> |
| <b>218.00</b> | Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden  | <i>* - 0,43 % index op alle lonen.<br/>* Inrichting van de beroepsclassificatie.</i>   |
| <b>219.00</b> | Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.                | <i>Toekenning van een brutopremie van € 280 (na aftrek van de voordelen toegekend in 2009 of 2010) of gelijkwaardig voordeel (maximale kost van € 375 voor de werkgever) voorzien door een CAO in de onderneming uiterlijk op 31 december 2009.</i>  |
| <b>220.00</b> | Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid   | <i>* - 0,42 % index op alle lonen.<br/>* Toekenning van eco-cheques van € 125, behalve indien andere invulling door een CAO gesloten in de onderneming vóór 31 januari 2010. Referentieperiode van 1 juli 2009 tot 31 december 2009. Pro rata voor deeltijdsen.</i>  |

|               |   |  |
|---------------|---|--|
| <b>222.00</b> | Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking | <p><i>* - 0,21% index op alle lonen. Deze wordt niet toegepast.</i></p> <p><i>* Verhoging van het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques.</i></p> <p><i>* Verhoging van de maaltijdvergoeding voor gepresteerde overuren.</i></p> |
| <b>224.00</b> | Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen          | <i>Progressieve vervanging van het leeftijdscriterium door het criterium beroepservaring vanaf 1 januari 2009.</i>   |

## ARBEIDERS EN BEDIENDEN

| <b>PC</b>     | <b>Omschrijving</b>   | <b>Index en loonaanpassing</b>   |
|---------------|---|--|
| <b>302.00</b> | Paritair Comité voor het hotelbedrijf   | <p><i>* Derde fase van de inhaalbeweging van de minimumloonschalen ten opzichte van die van verwante activiteitensectoren.</i></p> <p><i>* - 0,423 % index op alle lonen.</i></p> <p><i>* Aanpassing van de vergoeding voor arbeidskledij en van de loontoeslag voor flexibiliteit in de cateringondernemingen.</i></p>  |
| <b>303.03</b> | Paritair Comité voor de exploitatie van bioscoopzalen                                       | <i>Afschaffing van het systeem van betaling met foaien.</i>  |
| <b>306.00</b> | Paritair Comité voor het verzekeringswezen  | <p><i>* - 0,44069 % index enkel op de minimumlonen.</i></p> <p><i>* Toekenning van eco-cheques van € 125, behalve indien andere invulling door een ondernemings-CAO vóór 15 december 2009 (ondernemingen die de vastgelegde termijnen niet halen: eco-cheques uiterlijk overhandigen op 15 februari 2010). Referentieperiode: 12 maanden voorafgaand aan de betaling. Pro rata voor deeltijdsen.</i></p> |
| <b>308.00</b> | Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie. | <i>+ 0,13 % index enkel op de minimumlonen.</i>  |
| <b>309.00</b> | Paritair Comité voor de beursvennootschappen.   | <i>+ 0,1266 % index op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag).</i>   |
| <b>310.00</b> | Paritair Comité voor de banken  | <i>+ 0,13 % index enkel op de minimumlonen.</i>  |
| <b>313.00</b> | Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten                                    | <i>Hervorming van de leeftijdsgebonden loonschalen: verhoging loonschalen ervaringsjaren 0, 1 en 2.</i>  |
| <b>314.00</b> | Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen                             | <i>+ € 0,05/u conventionele verhoging enkel op de minimumlonen of + € 8,23/maand conventionele verhoging enkel op de minimumlonen.</i>   |
| <b>315.02</b> | Paritair Comité voor de luchtvaartmaatschappijen  | <p><i>* Verhoging van het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen.</i></p> <p><i>* Toekenning eco-cheques van € 250 aan de werknemers in dienst op 1 januari 2009 of nadien aangeworven, behalve indien andere invulling door een ondernemings-CAO vóór 1 december 2009. Geen pro rata voor deeltijdsen.</i></p>  |
| <b>321.00</b> | Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen                         | <i>Invoering van een nieuwe functieclassificatie met overeenstemmende baremieke lonen.</i>   |

|               |  |  |
|---------------|--|--|
| <b>323.00</b> | Paritair Comtié voor het beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden   | <p><i>* - 0,43% index: deze wordt niet toegepast, maar verrekend bij de volgende indexaanpassing.</i></p> <p><i>* + 0,5 % conventionele verhoging van toepassing op alle lonen van bedienden, arbeiders en huisbewaarders. Vanaf 1 oktober 2007.</i></p> |
| <b>326.00</b> | Paritair Comtié voor het gas- en elektriciteitsbedrijf                           | <i>+ 0,06 % index enkel op de minimumlonen.</i>  |
| <b>328.01</b> | Paritair Comtié voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest          | <i>Toekenning van een geschenkcheque van € 35. Pro rata voor deeltijdsen.</i>  |
| <b>329.03</b> | Paritair Comité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties | <i>Verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimumloon.</i>  |
| <b>333.00</b> | Paritair Comité voor de toeristische attracties                                  | <i>Nieuw systeem van loonindexering op vaste datum (elk jaar op 1 januari), hetzelfde als dat voor PC 218. Er geldt een overgangsregeling indien voordien de wet van 2 augustus 1971 van toepassing was.</i>   |