

Overzicht nieuwe sociale maatregelen

Publicatiedatum: 25 januari 2010

Sinds 1 januari 2010 zijn enkele nieuwe sociale maatregelen van toepassing. In dit nieuwsbericht zetten we enkele interessante bepalingen op een rijtje.

1. Nieuwe bijdragevermindering voor jongeren onder de 19 jaar

Om de tewerkstellingsgraad van jongeren onder de 19 jaar te verhogen wordt de vermindering van sociale bijdragen tijdelijk versterkt.

Van **1 januari 2010 tot 31 december 2011** vallen de socialezekerheidsbijdragen voor deze jongeren **volledig weg**.

2. Startbanen

Een werkgever (privé of openbaar) kan voor **één derde** worden **vrijgesteld** van zijn **aanwervingsplicht van jongeren**, indien hij een aantal stageplaatsen heeft aangeboden aan:

- *leerlingen uit voltijds technisch of beroepssecundair onderwijs;*
- *werkzoekenden van minder dan 26 jaar oud die beroepsopleiding volgen;*
- *cursisten jonger dan 26 jaar uit volwassenenonderwijs;*
- *cursisten jonger dan 26 jaar in het kader van de middenstandsopleiding.*

3. Mentors

Werkgevers genieten **een nieuwe doelgroepvermindering voor de werknemers die als mentor de opvolging van stages verzekeren of instaan voor opleidingen ten behoeve van doelgroepwerknemers¹**.

De vermindering bedraagt **€ 400 per kwartaal/ per mentor**. Ze wordt toegekend in de kwartalen die vallen binnen de geldigheidsduur van de overeenkomst van de werkgever, waarin de verbintenis van de werkgever geformaliseerd moet worden.

Het **aantal mentors** waarvoor de doelgroepvermindering kan worden toegepast is beperkt tot:

- *1/5 van het aantal jongeren of leerkrachten die een opleiding of stage kunnen volgen volgens de overeenkomst (afgerond tot een hogere eenheid);*
- *en tot het aantal uren vermeld in de overeenkomst gedeeld door 400 (afgerond tot de lagere eenheid). Als de overeenkomst minder dan een jaar duurt, moet er worden gedeeld door 100 x het aantal kwartalen van de overeenkomst.*

Verdere uitwerking van deze vermindering volgt bij Koninklijk Besluit.

¹ Dit zijn de jongeren vermeld onder punt 2.

4. Activering van de werkloosheidsuitkeringen²

Van **1 januari 2010 tot 31 december 2011** is er voorzien in een **tijdelijke activering van de werkloosheidsuitkeringen**. Dit houdt in dat de **werkgever** gedurende een bepaalde periode elke maand een zeker bedrag (€ 750, € 1.000 en € 1.100 in geval van indiensttreding in 2010 en 2011) mag aftrekken van het nettoloon van de werknemer. Het bedrag dat kan worden afgetrokken varieert naargelang de groep waartoe de werknemer behoort.

De **werknemer** dient dan maandelijks de uitbetaling van het bedrag dat door de werkgever afgetrokken is, aan te vragen bij zijn uitbetalingsinstelling (de vakbond of de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen). Om recht te hebben op deze werkuitkering moet de werknemer wel aan enkele voorwaarden voldoen.

Het gaat om volgende **4 groepen**:

- *Jongeren onder de 26 jaar in het bezit van een diploma hoger secundair onderwijs;*
- *Jongeren onder de 26 jaar die niet in bezit zijn van een diploma hoger secundair onderwijs;*
- *Volledig uitkeringsgerechtigde langdurig werklozen;*
- *Volledig uitkeringsgerechtigde werklozen van 50 jaar of ouder.*

5. Zwangere werkneemsters in profylactisch verlof

Zwangere werkneemsters die met profylactisch verlof zijn (d.i. preventieve werkverwijdering), tot de zesde of de achtste week voorafgaand aan de vermoedelijke bevallingsdatum, zullen vanaf 1 januari 2010 recht hebben op **een verhoogde tussenkomst van het ziekenfonds**. Ze krijgen meer bepaald een dagvergoeding gelijk aan **78,237% van het (begrensde) gemiddelde dagloon**. Na die periode moet de werkneemster de wettelijk voorziene moederschapsrust nemen.

Zwangere werkneemsters die aanvaarden om **aangepaste arbeid** uit te oefenen met loonverlies, zullen recht hebben op een vergoeding waarvan het bedrag is vastgesteld op 60% van het gederfde loon. Van dit gederfde loon worden echter eerst de beroepsinkomsten die de werkneemster blijft ontvangen uit de uitvoering van de aangepaste arbeid afgetrokken.

² Niet van toepassing in de sector van de dienstencheques.