

## Zwartwerk: sancties

*Publicatiedatum: 16 februari 2010*

---

Sinds 1 januari 2003 moet elke werkgever voor al zijn werknemers (hierop bestaat slechts een zeer beperkt aantal uitzonderingen) een DIMONA-aangifte indienen. Bij gebreke hieraan is er sprake van "zwartwerk".

De werkgevers die de DIMONA-verplichtingen niet naleven, kunnen diverse sancties oplopen.

### **1. ADMINISTRATIEVE GELDBOETE**

Het niet doen van een DIMONA-aangifte, het laattijdig of onvolledig verrichten van een DIMONA-aangifte kan gesanctioneerd worden met een administratieve geldboete van **minimum € 1.875,00 tot maximum € 6.250,00 per werknemer**.

**Ook het verhinderen van het toezicht** op de naleving van de DIMONA-verplichting kan gesanctioneerd worden met een administratieve geldboete van minimum € 1.875,00.

### **2. STRAFSANCTIES**

De werkgever die de DIMONA-plicht niet naleeft kan gesanctioneerd worden zowel **met een geldboete als met een gevangenisstraf**:

- *de duur van de gevangenisstraf ligt tussen de 8 dagen tot 1 jaar;*
- *de geldboete bedraagt tussen de € 2.750,00 en € 13.750,00 per werknemer waarvoor geen correcte DIMONA-aangifte is gebeurd, met een maximum van € 687.500,00.<sup>1</sup>*

### **3. FORFAITAIRE SOLIDARITEITSBIJDRAGE**

Wanneer de Sociale Inspectie vaststelt dat een werknemer aan het werk is zonder voorafgaandelijke DIMONA-aangifte, zal de RSZ **regularisaties** uitvoeren.

Voorheen bleven deze regularisaties eerder beperkt. In de meeste gevallen hadden zij slechts betrekking op één dag of zelfs maar op enkele uren.

**Sinds 1 januari 2009** kan de RSZ, met het oog op een betere bestrijding van zwartwerk na een dergelijke vaststelling van Sociale Inspectie, onmiddellijk een zogenaamde **"solidariteitsbijdrage"** opleggen aan de werkgever.

---

<sup>1</sup> Bedragen werden vermenigvuldigd met 5,5 opdecimen

Deze solidariteitsbijdrage is een **forfaitair bedrag** gelijk aan het drievoud van de basis-RSZ-bijdragen op het gemiddeld minimum maandinkomen voor een 21-jarige. Bovendien mag de solidariteitsbijdrage **niet minder bedragen dan € 2.500,00 per werknemer** (dit bedrag zal worden geïndexeerd)!

Opgelet: Deze sanctie wordt vanaf heden ook **effectief** toegepast.

Bovendien kunnen sinds 1 januari 2010 ook de **officieren van de gerechtelijke politie** de niet-aangifte van een DIMONA vaststellen en doorgeven aan de RSZ.

Het is dus uiterst belangrijk dat u **voorafgaandelijk aan elke tewerkstelling een DIMONA-aangifte in dienst doet**. Deze solidariteitsbijdrage staat los van de andere hierbovenvermelde sancties die kunnen worden opgelegd naar aanleiding van de niet-naleving van de DIMONA-verplichting.

#### **4. SANCTIE VOOR WERKNEMER**

Vanaf 1 april 2010 zal ingeval van niet naleving van de DIMONA-plicht niet alleen de werkgever, maar **ook de werknemer** een sanctie krijgen. Deze administratieve geldboete kan gaan van € 500,00 tot € 2.000,00.

---