

Overgang naar het winteruur!

Publicatiedatum: 20 oktober 2008

In de nacht van zaterdag 25 oktober op zondag 26 oktober 2008 schakelen we over van de **zomertijd naar de wintertijd**. Hiertoe moeten we om 2 uur 's morgens de klok één uur terugdraaien. Om 3 uur 's morgens zal het dus eigenlijk 2 uur zijn.

De overschakeling kan voor problemen zorgen voor het berekenen van het loon van werknemers die alsdan aan het werk zijn.

CAO nr. 30 van 28 maart 1977 gesloten in de Nationale Arbeidsraad lost dit probleem als volgt op:

Situatie 1 - Eén en dezelfde nachtploeg bij de twee "uurveranderingen"

Bij de omschakeling naar het zomeruur heeft de werknemer 7 uur effectief gepresteerd. Bij de overgang naar het winteruur zal hij 9 uur arbeiden. In totaal zal hij dus 16 uren presteren tijdens de nachten waarop het zomeruur en het winteruur wordt ingevoerd.

Bij de overgang naar het zomeruur heeft de werknemer 8 uur betaald gekregen, niettegenstaande hij maar 7 uur effectief heeft gewerkt.

Bij de overgang naar het winteruur kan dit worden gecorrigeerd door aan deze werknemer voor de 9 uur effectieve prestatie, eveneens een loon overeenkomstig 8 uur uit te betalen.

De verloning bij de overgang naar het zomeruur is op deze manier een vervroegde betaling van het 9^e uur bij de voergang naar het winteruur.

Het verdient de voorkeur om uw ploegenarbeid derwijze te organiseren dat de ploeg die slechts 7 uur werkte bij de overgang naar de zomertijd dezelfde ploeg is als deze die bij de overgang naar de wintertijd 9 uur zal presteren.

Situatie 2 – Verschillende nachtploegen bij de twee "uurveranderingen"

Indien uw arbeidsorganisatie het niet toelaat dat één en dezelfde ploeg zowel bij de overgang naar het zomeruur als bij de overgang naar het winteruur wordt ingezet, dient men de volgende principes te respecteren:

- *De werknemer die bij de overgang naar de zomertijd 7 uur zal presteren, moet hiervoor een loon ontvangen overeenkomstig een normale arbeidsdag.*
- *De werknemer die bij de overgang naar het winteruur 9 uur zal presteren, moet een loon ontvangen overeenkomstig de effectief gewerkte uren.*