

Overgang naar het zomertijd!

Publicatiedatum: 22 maart 2010

1. Situering

In de **nacht van zaterdag 27 maart op zondag 28 maart** schakelen we over van de wintertijd naar de zomertijd. Hiertoe dienen we om 2 uur 's morgens de klok één uur vooruit te draaien. De overgang naar het zomertijd heeft zo zijn gevolgen voor de werknemers die tijdens de bewuste nacht aan het werk zijn. De werknemer die op dat ogenblik in de nachtploeg werken, presteren in feite één uur minder.

2. Verloning

De Nationale Arbeidsraad (NAR) sloot op 28 maart 1977 een CAO teneinde de **verloningsgevolgen** voor sommige werknemers bij de overgang naar het zomertijd evenals naar het winteruur te ondervangen. We dienen 2 situaties te onderscheiden...

Situatie 1 - Eén en dezelfde nachtploeg bij de twee "uurveranderingen"

Bij de omschakeling naar het zomertijd zal de werknemer 7 uur effectief presteren en bij de overgang naar het winteruur 9 uur. Of – met andere woorden – deze werknemer zal in totaal 16 uren presteren tijdens de nachten waarop het zomertijd en het winteruur wordt ingevoerd.

Naar verloning toe zal deze werknemer bij de overgang naar het zomertijd, 8 uur betaald krijgen, niettegenstaande hij maar 7 uur effectief heeft gewerkt. Bij de overgang naar het winteruur wordt dit gecorrigeerd door aan deze werknemer voor de 9 uur effectieve prestatie, eveneens een loon overeenkomstig 8 uur uit te betalen. In feite moet de verloning bij de overgang naar het zomertijd beschouwd worden als een vervroegde betaling van het 9^e uur dat zal worden gepresteerd bij de overgang naar het winteruur.

Het verdient de **voorkeur** om uw ploegenarbeid derwijze te organiseren dat de ploeg die slechts 7 uur werkt bij de overgang naar de zomertijd dezelfde ploeg is als deze die bij de overgang naar de wintertijd 9 uur presteert.

Situatie 2 – Verschillende nachtploegen bij de twee "uurveranderingen"

Indien uw arbeidsorganisatie het niet toelaat dat één en dezelfde ploeg zowel bij de overgang naar het zomertijd als bij de overgang naar het winteruur wordt ingezet, dient men de volgende principes te respecteren:

- *De werknemer die bij de overgang naar de zomertijd 7 uur zal presteren, moet hiervoor een loon ontvangen overeenkomstig een normale werkdag.*
- *De werknemer die bij de overgang naar het winteruur 9 uur zal presteren, moet een loon ontvangen overeenkomstig de effectief gewerkte uren.*