

## De nieuwe bijdragevermindering voor mentors!

*Publicatiedatum: 29 maart 2010*

---

Om meer stageplaatsen te creëren in de onderneming, kan de werkgever sinds 1 januari 2010 genieten van een **RSZ-vermindering voor mentors**. Deze mentors nemen de begeleiding van de stagiairs of de organisatie van opleidingen op zich. Wat zijn de voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze RSZ-vermindering?

### **1. Welke werkgevers?**

**Alle werkgevers** die aan de sociale zekerheid onderworpen werknemers tewerkstellen kunnen in aanmerking komen voor deze nieuwe bijdragevermindering.

De werkgever moet wel een aantal **voorwaarden** in acht nemen:

- *men moet stages en/of opleidingen organiseren ten behoeve van **doelgroepwerknemers**;*
- *één of meerdere werknemer(s) moet(en) belast worden met de **realisatie en begeleiding** van de stages en opleidingen;*
- *er moet een **overeenkomst** gesloten worden met een onderwijs- en/of opleidingsinstelling of de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (VDAB) waarin de werkgever zich engageert tot het creëren van stageplaatsen. Deze overeenkomst dient bekrachtigd te worden door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO).*

### **2. Welke werknemer komt in aanmerking als mentor?**

De werknemer moet voldoen aan de volgende **voorwaarden**:

- *beschikken over ten minste **5 jaar beroepservaring** in het beroep dat in het kader van de stage of opleiding wordt aangeleerd;*
- *houder zijn van een getuigschrift dat aantoonst dat de werknemer met succes **een mentoropleiding heeft gevolgd** (uitgereikt door een onderwijs- of opleidingsverstrekker ingericht of erkend door de Gemeenschap) of van een getuigschrift dat aantoonst dat hij geslaagd is in een beoordeling ter **validatie van zijn competenties als mentor**.*

De werknemer die aan deze voorwaarden voldoet moet opleidingen organiseren en/of stages opvolgen (naast zijn normale dagelijkse activiteiten) voor **ten minste 400 uren per jaar, per mentor**. Bovendien kunnen **maximum 5 personen** per mentor worden toegewezen.

### **3. Wie kan de stageplaatsen invullen?**

**Volgende doelgroepen** komen in aanmerking voor de stageplaatsen:

- *leerlingen of leerkrachten van het technisch en beroepssecundair onderwijs, of deeltijds onderwijs;*
- *werkzoekenden jonger dan 26 jaar die een beroepsopleiding volgen;*
- *cursisten jonger dan 26 jaar uit het volwassenenonderwijs;*
- *leerlingen jonger dan 26 jaar die een door de bevoegde Gemeenschap erkende opleiding volgen (in de het kader van overeenkomsten die worden gesloten met onderwijs- of vormingsinstellingen, de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling of de beroepsopleiding).*

### **4. Welke overeenkomst moet de werkgever sluiten?**

De verbintenis om stages of opleidingen te organiseren moet in een **overeenkomst** worden vastgelegd. Deze moet worden gesloten tussen werkgever en, in geval van opleiding van leerkrachten of jongeren, één of meer onderwijs- of opleidingsinstellingen of –operatoren op wiens initiatief of onder wiens toezicht de stages georganiseerd worden. In geval van opleiding van jonge werkzoekenden moet er een overeenkomst worden gesloten met de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding of een instelling voor volwassenenonderwijs.

De overeenkomst moet **volgende gegevens** bevatten:

- **de begin- en einddatum van de verbintenis**, met een duur van maximum 12 maanden. De begindatum moet samenvallen met de eerste dag van een kwartaal en de einddatum met de laatste dag van een kwartaal;
- **de concrete verbintenis van de werkgever**: het aantal uren stage of opleiding dat aan een bepaald aantal jongeren of leerkrachten wordt aangeboden;
- daarnaast kunnen **verdere afspraken** worden opgenomen inzake de organisatie, de pedagogische omkadering en de spreiding in de tijd van de stages en opleidingen;
- indien de werkgever deze RSZ-vermindering eerder heeft genoten moet er een **verklaring** worden opgenomen dat de werkgever zijn verbintenissen in de vorige overeenkomst effectief is nagekomen;
- **datum en handtekening** van de verschillende partijen.

Naast het sluiten van de overeenkomst moet de werkgever de nodige **bewijsstukken** overmaken aan de FOD WASO.

### **5. Hoeveel bedraagt de bijdragevermindering?**

De RSZ-vermindering bedraagt **€ 400 per kwartaal, per mentor** (indien voltijds). Deze wordt slechts toegekend in de kwartalen die vallen binnen de geldigheidsduur van de overeenkomst van de werkgever.

**Het aantal mentors** waarvoor de RSZ-vermindering kan toegepast worden is bovendien **beperkt** tot:

- *1/5<sup>de</sup> van het aantal jongeren of leerkrachten die een opleiding of stage kunnen volgen volgens de overeenkomst (afgerond tot een hogere eenheid),*
- *en tot het aantal uren vermeld in de overeenkomst gedeeld door 400 (afgerond tot een lagere eenheid).*

### **6. Inwerkingtreding?**

Deze RSZ-vermindering is retroactief in werking getreden op **1 januari 2010**.