

## Tijdskrediet: verstrenging voorwaarden!

*Publicatiedatum: 29 maart 2010*

---

Wie vanaf 1 maart 2010 voltijds of halftijds tijdskrediet aanvraagt, heeft slechts recht op onderbrekingsuitkeringen indien hij 2 jaar in dienst is bij zijn werkgever.

### **1. Tijdskrediet met onderbrekingsuitkeringen**

Werknemers kunnen hun recht op **tijdskrediet** uitoefenen door een volledige schorsing van de arbeidsprestaties of door een vermindering van de arbeid tot een halftijdse baan. Hiervoor kunnen zij een onderbrekingsuitkering van de RVA ontvangen.

Zowel het recht op tijdskrediet als het recht op uitkeringen is onderworpen aan bepaalde **voorwaarden**, zoals de anciënniteitsvoorwaarde. Zo moest de werknemer minstens één jaar anciënniteit hebben bij zijn werkgever om zijn recht op tijdskrediet mét uitkeringen te kunnen uitoefenen.

Vanaf 1 maart 2010 is deze **anciënniteitsvoorwaarde** voor het recht op **onderbrekingsuitkeringen** opgetrokken tot **2 jaar**.

Voor het recht op het uitoefenen van het tijdskrediet is het nog steeds voldoende dat de werknemer tijdens de laatste 15 maanden voor zijn schriftelijke aanvraag gedurende 12 maanden door een arbeidsovereenkomst verbonden was aan zijn werkgever.

De verhoogde anciënniteitsvereiste geldt evenmin voor werknemers die, nadat zij het recht op **ouderschapsverlof** hebben uitgeput voor al hun rechthebbende kinderen, onmiddellijk aansluitend een voltijds of halftijds tijdskrediet opnemen. Voor hen is nog steeds een ondernemingsanciënniteit van 1 jaar vereist.

### **2. Verhoogde uitkeringen deeltijds tijdskrediet vanaf 51 jaar**

Ingeval van deeltijds (halftijds of 1/5<sup>e</sup>) tijdskrediet ontvangen de oudere werknemers een **verhoogde onderbrekingsuitkering**. Deze wordt vanaf 1 maart 2010 toegekend **vanaf 51 jaar** i.p.v. 50 jaar. Tussen hun 50 en 51 jaar ontvangen zij de gewone uitkeringen.

De strengere voorwaarden gelden voor de schriftelijke aanvragen aan de werkgever **vanaf 1 maart 2010** en slechts voor **nieuwe aanvragen**, niet voor verlengingen!