



Nieuwe Vlaamse tewerkstellingssubsidies voor personen met een arbeidshandicap!

Publicatiedatum: 20 oktober 2008

Sinds **1 oktober 2008** werden de bestaande subsidies voor personen met een arbeidshandicap (VIP en CAO nr. 26) vervangen door de **Vlaamse ondersteuningspremie (VOP)**. De Vlaamse ondersteuningspremie is een **loonkostsubsidie**, bedoeld om de extra kosten voor de inschakeling van personen met een arbeidshandicap in het beroepsleven enigszins te compenseren.

1. Voor wie?

De premie is bedoeld voor **personen met een arbeidshandicap**. Dit zijn personen waarvan de bevoegde dienst van de VDAB oordeelt dat ze nood hebben aan een tewerkstellingssubsidie.

Het moet gaan om werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de RSZ. Daarenboven komen enkel Nederlandstaligen die in Vlaanderen of in Brussel wonen in aanmerking.

De premie geldt voor alle private **werkgevers**, voor steden en gemeenten, en voor het onderwijs. **Zelfstandigen** in hoofdberoep die arbeidsgehandicapt zijn, kunnen ook een beroep doen op de premie.

Vermoed je dat een werknemer een arbeidshandicap heeft? Neem dan contact op met de VDAB!

2. Overgangsmatregelen en aanvraagprocedure?

Werkgevers die **op 30 september 2008** recht hadden op de Vlaamse Inschakelingspremie (VIP) of op de loonsubsidie van CAO nr. 26, vallen vanaf 1 oktober 2008 **automatisch** onder de nieuwe regeling van de VOP. Zij werden hierover geïnformeerd door de VDAB.

Werkgevers die **na 1 oktober 2008** van de VOP willen genieten, en die voordien geen recht hadden op een andere loonsubsidie, moeten een **aanvraag** indienen bij de VDAB. Voor deze aanvraag kunt u het elektronisch formulier op <http://vdab.be/arbeidshandicap> gebruiken.

3. Aanvraag uitbetaling?

Na ieder kwartaal moet de werkgever de **uitbetaling** van de premie aanvragen. Ook deze aanvraag kan via een elektronisch formulier op de website van de VDAB gebeuren.

Opgelet - Ook de werkgevers die automatisch onder de nieuwe regeling van de VOP vallen, moeten ieder kwartaal de uitbetaling aanvragen!

4. Bedragen premie?

De VOP wordt betaald vanaf het kwartaal van de aanvraag. De premie is gelijk aan een percentage van het geplafonneerd refertelo¹, en verschilt naar gelang de periode van tewerkstelling.

Periode van tewerkstelling	% van geplafonneerd refertelo ¹
1 ^e tot en met 5 ^e kwartaal	40%
6 ^e tot en met 17 ^e kwartaal	30%
18 ^e kwartaal tot einde tewerkstelling	20%

Op basis van een gemotiveerde aanvraag kan de VDAB na het eerste jaar tijdelijk een hogere tegemoetkoming geven, tot maximaal 60% van het niet-geplafonneerd refertelo¹.

Opmerking - Voor werkgevers die vóór 1 oktober 2008 recht hadden op de VIP of op de loonsubsidie van CAO nr. 26, is in een overgangperiode voorzien. Tijdens de eerste 16 kwartalen blijft de tussenkomst minstens even hoog als wat ze kregen bij de VIP of CAO nr. 26.

¹ Refertelo¹ = het loon waarop de RSZ berekend wordt + de verplichte werkgeversbijdragen RSZ – de verminderingen op de werkgeversbijdragen RSZ;
Plafond = tweemaal het gewaarborgd gemiddelde minimummaandinkomen (GMMI) voor een werknemer vanaf 21 jaar.