

## Maximumbedrag prestatiegerichte bonus 2010: wijziging standpunt RSZ en fiscus!

*Publicatiedatum: 12 april 2010*

---

Sinds 1 januari 2008 kunnen werkgevers een voordelige prestatiegerichte bonus toekennen aan hun werknemers wanneer bepaalde collectieve doelstellingen bereikt worden. Vanaf 1 januari wordt het maximumbedrag van deze bonus geïndexeerd. Ten gevolge van de negatieve indexatie ligt het maximumbedrag van de prestatiegerichte bonus in 2010 € 15,00 lager dan in 2009. Zo mag er in **2010 slechts € 2.299,00** per werknemer toegekend worden in plaats van **€ 2.314,00 in 2009**.

De RSZ en de fiscus houden rekening met **alle prestatiegerichte bonussen die u als werkgever in de loop van een kalenderjaar betaalt**, om uit te maken of het maximumbedrag al dan niet wordt overschreden.

*Voorbeeld: u heeft een bonusplan opgemaakt in 2009, waarin een prestatiegerichte bonus van € 2.134,00 wordt voorzien als de doelstellingen behaald worden. Deze bonus zal echter pas in 2010 betaald worden. De bonus die u betaalt in 2010, zal dus € 15,00 hoger zijn dan het maximumbedrag van 2010.*

Hierdoor zou **€ 15,00 per werknemer onderworpen worden aan (persoonlijke en patronale) RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing**.

Nu sturen de RSZ en fiscus hun eerdere standpunt bij. Zo zal de prestatiegerichte bonus tot € 2.314,00 niet als loon beschouwd worden, als voldaan is aan de volgende **gewijzigde voorwaarden**:

- *het bonusplan is ten laatste op 30 september 2009 opgestart;*
- *de bonus wordt in 2010 uitbetaald.*

Voor bonusplannen die zijn opgestart **vanaf 1 oktober 2009** en worden uitbetaald in 2010 geldt wel het verlaagde grensbedrag van € 2.299. Het nieuwe grensbedrag van 2010 was toen immers reeds gekend.

Dit nieuwe standpunt vervangt de voorgaande regeling van RSZ en fiscus. Indien u aan deze gewijzigde voorwaarden voldoet, impliceert dit dat u geen gewone RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing verschuldigd bent tot aan het grensbedrag van € 2.314,00. De bijzondere bijdrage van 33% blijft echter wel ten laste van de werkgever.