

Afwezigheid ingevolge de IJslandse aswolk?

Publicatiedatum: 3 mei 2010

Het Europese luchtverkeer werd grondig verstoord door de aswolk van de vulkaanuitbarsting in IJsland. Momenteel zitten er nog steeds mensen vast in het buitenland, misschien ook één van uw werknemers? Hoe kwalificeert u deze afwezigheid? Bent u hem loon verschuldigd?

A. Verplichtingen van de werknemer

De werknemer is verplicht **de werkgever zo snel mogelijk op de hoogte te brengen** als hij niet op het werk geraakt. Indien hij dit niet doet is de werknemer onwettig afwezig en heeft hij geen recht op loon. Bovendien moet de werknemer **alle nodige inspanningen leveren om tijdig op het werk te geraken**.

B. Kwalificatie van de afwezigheid

De arbeidsovereenkomst van de werknemer die vastzit in het buitenland kan tijdelijk worden geschorst ten gevolge van **overmacht**. Beide partijen konden immers het vliegverbod niet voorzien. De dag(en) afwezigheid zijn bijgevolg dagen van **gewettigde afwezigheid**. Deze dagen geven **geen recht op loon**.

De werknemer beschikt echter over de mogelijkheid om **extra vakantiedagen, recuperatie** of **verlof zonde wedde** aan te vragen. De werkgever moet hier dan wel uitdrukkelijk mee akkoord gaan.

C. Tijdelijke werkloosheid

Zowel werknemers die vastzitten in het buitenland, als werknemer die niet tewerkgesteld kunnen worden omdat het luchtverkeer stilligt, kunnen mogelijks in aanmerking komen voor een **uitkering ten laste van de RVA** in het kader van de **tijdelijke werkloosheid wegens overmacht**.

De werkgever moet hiervoor wel enkele **formaliteiten** vervullen.

Zo moet men **schriftelijk aangifte** doen van de overmachtsituatie bij de directeur van het werkloosheidsbureau dat bevoegd is voor de exploitatiezetel. In deze brief zal men moeten motiveren dat er sprake is van werkloosheid ten gevolge van overmacht.

Indien de werknemer in het buitenland verbleef voor professionele doeleinden of op vakantie was zal de werkgever eveneens **bewijsstukken** moeten leveren waaruit blijkt:

- dat de werknemer in het buitenland verbleef tijdens het vliegverbod (bv. vliegticket, hotelfactuur, ...) en dat hij in de onmogelijkheid verkeerde om tijdig terug te keren;
- op welke datum de werknemer is teruggekeerd (bv. nieuw vliegtuigticket, gedetailleerde persoonlijke verklaring, attest van het reisbureau, ...).

Het is de directeur van het bevoegde werkloosheidsbureau die na onderzoek zal beslissen of men al dan niet in aanmerking komt voor tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

De werkgever moet een controleformulier '**C3.2 A**' afleveren aan de werknemer die ten gevolge van het vliegverbod niet kan werken of niet tijdig op het werk kon geraken. Daarnaast moet hij een formulier '**C3.2 Werkgever**' (getuigschrift van tijdelijke werkloosheid) bezorgen aan de werknemer. Het is ook mogelijk om het formulier 'C3.2 Werkgever' te vervangen door een elektronische aangifte van tijdelijke werkloosheid wegens collectieve sluiting via <http://www.socialsecurity.be> .

Deze documenten moeten door de werknemer worden ingediend bij zijn uitbetalingsinstelling (de vakbond of de hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen), om de uitkeringen te ontvangen.



Indien u verdere informatie wenst inzake tijdelijke werkloosheid, kunt u de website van de RVA raadplegen, www.rva.be (tijdelijke werkloosheid – overmacht ingevolge het vliegverbod).
