

Wijzigingen crisispremie!

Publicatiedatum: 17 mei 2010

Elke arbeider die wordt ontslagen tussen 1 januari en 30 juni 2010 heeft recht op een crisispremie, en dit bovenop zijn opzeggingstermijn of –vergoeding.

Deze regeling, ingevoerd bij Wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen, heeft echter al voor heel wat discussie gezorgd. Op verzoek van de sociale partners werden dan ook enkele belangrijke **correcties** opgenomen in een Wet houdende diverse bepalingen van 28 april 2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 10 mei 2010.

We bespreken hieronder de voornaamste wijzigingen, dewelke **retroactief** gelden vanaf 1 januari 2010.

Bovendien zou deze regeling ook **verlengd** worden tot september 2010 ingevolge een amendement door het parlement. Deze verlenging is echter nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

1. AANGETEKENDE VERZENDING

De originele wettekst inzake de crisispremie voorzag in een specifieke ontslagprocedure waarbij het ontslag steeds betekend diende te worden via een **aangetekende brief**, ofwel via **gerechtsdeurwaardersexploot**. Indien de werkgever dit niet deed, diende hij de volledige crisispremie zelf te betalen. Dit gold zowel voor de opzegging als verbreking van een arbeider...

Deze verstrenging van ontslagmodaliteit wordt nu **retroactief afgeschaft**. Hierdoor zal de werkgever in geen enkel geval de volledige crisispremie nog zelf moeten betalen.

De **algemene regels inzake de beëindiging** van de arbeidsovereenkomst zijn dan ook opnieuw van toepassing.

Dit betekent dat u de arbeider opnieuw **mondeling** kunt **verbreken** en deze beëindiging van de arbeidsovereenkomst per aangetekend schrijven later kunt bevestigen.

2. UITBREIDING VRIJSTELLINGEN

De crisispremie bedraagt € 1.666,00. In principe wordt hiervan € 555,00 door de werkgever betaald en € 1.111,00 door de RVA. In bepaalde gevallen wordt de werkgever echter vrijgesteld, en wordt het **volledige bedrag van de crisispremie** door de **RVA** gedragen.

Deze **vrijstellingsgronden** worden nu als volgt uitgebreid:

1. de arbeider heeft op het tijdstip van de kennisgeving van het ontslag **minder dan 6 maanden anciënniteit**;
2. op het tijdstip dat de werkgever zijn intentie tot **collectief ontslag** meedeelt, heeft de arbeider **minder dan 1 jaar anciënniteit**, en het ontslag gebeurt in het kader van een herstructurering waarbij de arbeider zich kan inschrijven in een tewerkstellingscel, maar geen recht heeft op een inschakelingsvergoeding;
3. de arbeider wordt ontslagen in de periode van 1 januari tot 31 maart 2010, en in de periode van 1 oktober 2009 tot de dag vóór de kennisgeving van het ontslag was de arbeider:
 - onderworpen aan de crisismaatregel collectieve arbeidsduurvermindering
 - onderworpen aan de maatregel crisistijdskrediet
 - economisch werkloos gesteld gedurende 4 weken ingeval van minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming of gedurende 8 weken ingeval van meer dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming;
4. de arbeider wordt ontslagen in de periode van 1 april tot 30 juni 2010, en in de periode van 1 januari 2010 tot de dag vóór de kennisgeving van het ontslag was de arbeider:
 - onderworpen aan de crisismaatregel collectieve arbeidsduurvermindering
 - onderworpen aan de maatregel crisistijdskrediet
 - economisch werkloos gesteld gedurende 4 weken ingeval van minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming of gedurende 8 weken ingeval van meer dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming

3. TEN ONRECHTE BETAALDE PREMIE?

Aangezien voormelde wijzigingen **met terugwerkende kracht** toegepast worden, zullen verschillende werkgevers ten onrechte (een deel van) de crisispremie betaald hebben.

Heeft u ten onrechte (een deel van) de crisispremie betaald, dan zal het teveelbetaalde in principe terugbetaald worden door de **RVA**.

Deze procedure van terugbetaling dient echter nog uitgewerkt te worden in een Koninklijk Besluit.
