

Belangrijke wijzigingen inzake brugpensioenen vanaf 1 april 2010!

Publicatiedatum: 25 mei 2010

Vanaf 1 april 2010 is de regelgeving inzake de sociale bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij brugpensioenen, canada dry en tijdskrediet grondig gewijzigd (het zogenaamde DECAVA-project). De voornaamste krachtlijnen van deze wijzigingen zijn:

- *de forfaitaire werkgeversbijdragen worden vervangen door **procentuele werkgeversbijdragen**;*
- *de bijdragen en inhoudingen worden **gecentraliseerd bij de RSZ**;*
- *het belang van de formulering **'doorbetaling bij werkhervatting'** in de overeenkomst.*

In dit artikel overlopen we kort de belangrijkste wijzigingen inzake **brugpensioenen**.

1. Procentuele werkgeversbijdragen

Vanaf 1 april 2010 worden voor alle brugpensioenen (zowel de lopende als de nieuwe) de bijdragen procentueel berekend. Het toepasselijke percentage **hangt af van**:

- *de leeftijd van de bruggepensioneerde;*
- *het feit of de werkgever zich in de profitsector, dan wel in de non – profitsector¹ bevindt;*
- *het feit of het een nieuw of een lopend brugpensioen is.*

- **Lopende brugpensioenen – nieuwe brugpensioenen:**

Onder **lopende brugpensioenen** verstaat men de brugpensioenen die zijn ingegaan vóór 1/04/2010 **en/of** waarvan de opzegtermijn of de verbreking uiterlijk op 15/10/2009 werd betekend.

Nieuwe brugpensioenen zijn de brugpensioenen die zijn ingegaan vanaf 1/04/2010 **en** waarvan de opzegtermijn of verbreking na 15/10/2009 werd betekend.

- **Profit of non-profitsector?**

Voor de werkgevers uit de **non-profitsector** zijn de bijdragepercentages **beduidend lager** dan voor de werkgevers uit de profitsector. De werkgevers uit de non-profitsector zijn:

- *werkgevers die ressorteren onder één van de volgende paritaire comités: 318,318.01, 318.02, 319, 319.01, 319.02, 327, 327.01 (inclusief sociale werkplaatsen), 327.02, 327.03, 329, 329.01, 329.02, 329.03, 330, 331, 332;*
- *een aantal ziekenhuizen uit de openbare sector*

¹ Voor de non-profitsector gelden lagere bijdragepercentages dan in de profitsector.

- **Bijdragepercentages:**

- **Lopende brugpensioenen – profitsector:**

Leeftijd bruggepensioneerde op het einde van de maand waarin bijdrage verschuldigd is	% op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding
< 52 jaar	30 % (min. € 25,00)
52 jaar < 55 jaar	24 % (min. € 25,00)
55 jaar < 58 jaar	18 % (min. € 25,00)
58 jaar < 60 jaar	12 % (min. € 25,00)
60 jaar tot pensioen	6 % (min. € 18,80)

- **Nieuwe brugpensioenen – profitsector:**

Leeftijd bruggepensioneerde bij aanvang brugpensioen	% op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding
< 52 jaar	50 % (min. € 25,00)
52 jaar < 55 jaar	40 % (min. € 25,00)
55 jaar < 58 jaar	30 % (min. € 25,00)
58 jaar < 60 jaar	20 % (min. € 25,00)
60 jaar tot pensioen	10 % (min. € 18,80)

- **Lopende brugpensioenen – non-profitsector:**

Leeftijd op het einde van de maand waarin bijdrage verschuldigd is	% op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding
< 52 jaar	5 % (min. € 6,20)
52 jaar < 55 jaar	4 % (min. € 6,20)
55 jaar < 58 jaar	3 % (min. € 6,20)
58 jaar < 60 jaar	2 % (min. € 6,20)
60 jaar tot pensioen	0% (geen minimumbijdrage)

- **Nieuwe brugpensioenen – non-profitsector:**

Leeftijd op het einde van de maand waarin bijdrage verschuldigd is	% op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding
< 52 jaar	5 % (geen minimumbijdrage)
52 jaar < 55 jaar	4 % (geen minimumbijdrage)
55 jaar < 58 jaar	3 % (geen minimumbijdrage)
58 jaar < 60 jaar	2 % (geen minimumbijdrage)
60 jaar tot pensioen	0 % (geen minimumbijdrage)

Voor de **non-profitsector** en voor de **lopende brugpensioenen uit de profitsector** is het bijdragepercentage **degressief** vastgelegd. Het bijdragepercentage hangt af van de leeftijd die de bruggepensioneerde heeft op het einde van de maand waarin de bijdrage verschuldigd is. Het bijdragepercentage zal dus dalen naarmate de bruggepensioneerde zijn pensioenleeftijd nadert.

Voor de **nieuwe brugpensioenen uit de profitsector** zal het bijdragepercentage daarentegen bepaald worden op basis van de **leeftijd waarop de werknemer op brugpensioen** gaat. Dit bijdragepercentage zal behouden blijven gedurende de hele brugpensioenperiode.

2. De werknemersbijdragen

Vanaf 1 april 2010 wordt nog slechts één werknemersinhouding van **6,5 % op het totale brugpensioeninkomen** (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding) berekend. In principe dient deze inhouding te gebeuren door de belangrijkste debiteur van de aanvullende vergoeding. Dit betekent voor de meeste brugpensioenen dat er door de werkgever 6,5 % zal ingehouden worden op de aanvullende vergoeding, en doorgestort worden aan de RSZ.

Let wel – de werknemersinhouding wordt begrensd. De werknemersinhouding mag niet als gevolg hebben dat het totale brugpensioeninkomen minder zou bedragen dan:

- € 1505,13 voor iemand met gezinslast;
- € 1249,57 voor iemand zonder gezinslast (bedrag geldig vanaf 1 januari 2009).

3. Belang van de clause doorbetaling bij werkhervatting

Om de bruggepensioneerden aan te moedigen terug aan de slag te gaan, moet de overeenkomst op basis waarvan de werknemer recht heeft op een aanvullende vergoeding een clause bevatten dat de doorbetaling van deze vergoeding garandeert bij werkhervatting.

Indien in de overeenkomst op basis waarvan de aanvullende vergoeding wordt toegekend geen clause in verband met de "**doorbetaling van de aanvullende vergoeding bij werkhervatting**" is opgenomen, dan geldt als sanctie dat de werkgeversbijdrage en de werknemersinhouding berekend worden op basis **van de aanvullende vergoeding X 2**. Deze sanctie wordt toegepast zolang de werknemer een werkloosheidsuitkering ontvangt.

Gedurende de periode dat de bruggepensioneerde het **werk hervat** als werknemer of zelfstandige bij een **andere werkgever** of in een andere technische bedrijfseenheid dan bij de werkgever waar hij met het oog op brugpensioen werd ontslagen, zal er noch een werkgeversbijdrage noch een werknemersinhouding verschuldigd zijn.

Indien de bruggepensioneerde het werk zou hervatten **bij dezelfde werkgever** of in een zelfde technische bedrijfseenheid als deze waar hij werd ontslagen met het oog op brugpensioen, zal gedurende deze periode de aanvullende vergoeding als loon worden beschouwd. Hierop zullen dan ook de gewone RSZ-bijdragen zoals verschuldigd op loon dienen betaald te worden.
