

## RSZ-bijdrage van 1,69%: aantal werknemers op 30 juni is niet meer bepalend!

Publicatiedatum: 25 mei 2010

De werkgever die 10 of meer werknemers tewerkstelt moet een **bijzondere RSZ-bijdrage van 1,69%** (1,60% + loonmatigingsbijdrage) betalen. Deze bijzondere bijdrage is bestemd voor de sector voor werkloosheid en voor arbeidsvoorziening.

Voorheen was het aantal werknemers op 30 juni van het voorgaande kalenderjaar bepalend. Elke werkgever die op 30 juni van het voorgaande kalenderjaar 10 of meer werknemers in dienst had, diende het hele volgende jaar een bijzondere RSZ-bijdrage van 1,69% te betalen.

Thans werd de **referteperiode** om te bepalen of deze werkloosheidsbijdrage al dan niet verschuldigd is, **gewijzigd**.

Er wordt nu gekeken naar het gemiddeld aantal tewerkgestelde werknemers in het 4<sup>de</sup> kwartaal van het kalenderjaar -2 en de eerste 3 kwartalen van kalenderjaar-1.

Concreet zal er om uit te maken of de **bijdrage in 2010** verschuldigd is, gekeken worden naar het **gemiddeld aantal werknemers** dat de onderneming tewerkstelt in de periode die loopt **van het 4<sup>de</sup> kwartaal 2008 tot en met het 3<sup>de</sup> kwartaal 2009**.

Het gemiddeld aantal werknemers wordt berekend door het aantal werknemers aangegeven op het einde van elk kwartaal in de bovenvermelde periode op te tellen, en vervolgens te delen door het aantal kwartalen van deze periode waarvoor een RSZ-aangifte werd ingediend.

Om het aantal werknemers op het einde van elk kwartaal te bepalen, houdt men rekening met **alle werknemers** die met een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn, inclusief leerlingen en werknemers van wie de arbeidsovereenkomst geschorst is (*bv. door ziekte, zwangerschap, ...*). De volgende categorieën van werknemers **tellen** evenwel **niet mee**:

- *werknemers in volledige loopbaanonderbreking;*
- *gelegenheidswerknemers in de land- en tuinbouw voor wie de bijdragen op een dagforfait worden berekend;*
- *andere werknemers die bij de RSZ aangegeven worden als seizoenarbeiders of arbeiders met gelimiteerde prestaties (vb. extra's in de horeca of monitoren in de socio-culturele sector).*

Terwijl voorheen de bijdrage eenvoudig kon vermeden worden door op 30 juni minder dan 10 werknemers tewerk te stellen, wordt dit door deze wijziging veel **moeilijker**. De bijdrage kan alleen **vermeden worden** indien het gemiddelde van het aantal werknemers dat u telkens op het einde van elk kwartaal in de referteperiode tewerkstelt minder is dan 10.