

Wijzigingen overbruggingspremie!

Publicatiedatum: 31 mei 2010

Sinds 20 maart 2009 bestaat er een verhoogde overbruggingspremie. Dit is een Vlaamse aanmoedigingspremie voor werknemers van **bedrijven in moeilijkheden of herstructurering**, die minder gaan werken. Deze premie compenseert gedeeltelijk het loonverlies van de werknemers.

Recent heeft de Vlaamse regering **volgende wijzigingen** aan het systeem van de overbruggingspremie aangebracht:

- *het referentiejaar wordt uitgebreid: om de omzet- of productiedaling van 20% aan te tonen, kan men het kwartaal voorafgaand aan de vermindering vergelijken met hetzelfde kwartaal van het jaar of twee jaren voordien;*
- *de overbruggingspremie kan nu 18 maanden toegekend worden i.p.v. 12 maanden;*
- *wanneer u als werkgever naast de overbruggingspremie ook in het federale stelsel van crisisarbeidsduurvermindering bent gestapt, vervalt de regel dat de eventuele looncompensatie die de werkgever voorziet, lager moet zijn dan 50% van de loonderving;*
- *in het plan moet de werkgever opnemen welke opleidingsinspanningen gedurende de duurtijd van de arbeidsherverdelende maatregelen worden gedaan en hoe de arbeidsduurvermindering zal worden georganiseerd in functie van de combinatie werk en opleiding;*
- *werknemers die hun arbeidstijd met 10% verminderen komen tevens in aanmerking voor een extra premie opleiding.*

Let wel, deze wijzigingen zijn nog niet definitief, aangezien ze nog niet zijn gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Hieronder volgt kort een toelichting van de voorwaarden waaraan zowel de werkgever als de werknemer moeten voldoen om in aanmerking te komen voor een overbruggingspremie.

1. Toekenningsvoorwaarden werkgever

Om in aanmerking te komen voor deze overbruggingspremie moeten de volgende **voorwaarden** vervuld zijn aan de werkgeverszijde:

- voorafgaandelijk contact opnemen met de Dienst Aanmoedigingspremies van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie;
- de onderneming moet ofwel beschikken over een federale erkenning als onderneming in moeilijkheden of herstructurering, ofwel een substantiële daling van de economische activiteiten kunnen aantonen;
- de werkgever moet een plan opmaken met arbeidsherverdelende maatregelen;

2. Toekenningsvoorwaarden werknemer

Om in aanmerking te komen voor deze overbruggingspremie moeten de volgende **voorwaarden** vervuld zijn aan de werknemerszijde:

- de tewerkstelling moet plaatsvinden in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering met uitbatingszetel in het Vlaamse Gewest;
- de arbeidsduur moet ten minste met 10% van de voltijdse arbeidsregeling worden verminderd;
- na de arbeidsduurvermindering moet men nog minstens 50% werken, anders kan er geen premie worden toegekend;

3. Toekenningsduur

De overbruggingspremie kan slechts tijdelijk worden toegekend. De toekenningsduur van deze premie is afhankelijk van de geldigheidsduur van het plan. Per aanvraag kan men maximum **6 maanden** van deze premie genieten. Deze toekenning gedurende 6 maanden is 2 x verlengbaar. Een verlenging mag echter niet meer dan 6 maanden bedragen en de totale toekenningsduur bedraagt 18 maanden.

Een aanvraag (tot verlenging) moet men uiterlijk op **30 juni 2010** indienen. De werknemer kan uiterlijk tot 31 december 2010 van deze premie genieten.

4. Cumulatieverbod

De overbruggingspremie mag **niet gecumuleerd** worden met:

- een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling als werknemer;
- een zelfstandige activiteit, met uitzondering van een zelfstandige activiteit welke reeds in bijberoep werd uitgeoefend gedurende minstens 1 jaar voor de aanvang van de arbeidsduurvermindering;
- een onderbrekingsuitkering in het kader van tijdskrediet;
- een werkloosheidsuitkering;
- een andere Vlaamse aanmoedigingspremie.

5. Bedragen

De overbruggingspremie bedraagt:

Situatie vóór de arbeidsduurvermindering	Situatie tijdens de arbeidsduurvermindering	Vlaamse bruto aanmoedigingspremie	Vlaamse netto aanmoedigingspremie
Min. 75% van een voltijdse betrekking	Halftijdse tewerkstelling (min. 75% 50%)	€ 492,85	€ 345
Min. 70% van een voltijdse betrekking	Vermindering met min. 20% van een voltijdse betrekking (min. 70% 50%)	€ 207,14	€ 145
Min. 60% van een voltijdse betrekking	Vermindering met minstens 10% en minder dan 20% van een voltijdse betrekking (min. 60% 50%)	€ 135,71	€ 95

De overbruggingspremie is gekoppeld aan het indexcijfer. Op de premie wordt **30% bedrijfsvoorheffing** ingehouden.

Een **alleenstaande werknemer** (eventueel met kinderen ten laste) die zijn werktijd met minstens 20% vermindert, krijgt een bijkomende premie van € 43,35 bruto.

Als men van de vermindering van minstens 10% gebruik maakt om een **opleiding** te volgen, kan men een bijkomende premie krijgen van € 58,59 bruto. De opleiding moet echter wel aan één van de volgende **criteria** beantwoorden:

- een opleiding bij de VDAB (<http://vdab.be/opleidingen>);
- een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen;
- een opleiding die door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend, of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is. Bij twijfel hieromtrent kunt u mailen naar aanmoedigingspremie@vlaanderen.be. De opleiding moet echter wel minstens 120 uren op jaarbasis bedragen.

Voor verdere informatie en de benodigde **aanvraagformulieren** kunt u terecht op de website van de Vlaamse overheid: <http://werk.be/wn/aanmoedigingspremies/prive-sector>.