

Roken op het werk: werkgever nu ook strafrechtelijk verantwoordelijk!

Publicatiedatum: 7 juni 2010

Sinds 1 januari 2006 geldt er een **algemeen rookverbod op het werk**. Met het oog op een betere bescherming van de werknemer werd de rookwetgeving recent gewijzigd. Zo is o.a. voortaan de **werkgever strafrechtelijk verantwoordelijk voor de naleving van het rookverbod op het werk**.

In dit nieuwsbericht zetten we de belangrijkste punten inzake het rookverbod nog eens op een rijtje.

1. Algemeen

Het rookverbod betekent dat de werknemer het recht heeft op een rookvrije werkruimte en op rookvrije sociale verkiezingen.

Het begrip '**werkruimten**' wordt zeer ruim gedefinieerd. De rookvrije werkruimte omvat niet enkel de werkplaats zelf, maar ook de gangen, toiletten, vergaderzalen, kleedkamers, collectieve vervoermiddelen en refters.

2. Concreet

Roken is sinds 2006 dus enkel mogelijk in lokalen die geen werkruimte zijn (bv. een open garage), en die daartoe op uitdrukkelijke wijze aangegeven zijn.

In overleg met het personeel kan de werkgever wel een **rooklokaal** binnen de onderneming ter beschikking stellen, maar hij is hiertoe niet verplicht.

De werkgever moet er ook voor zorgen dat **klanten en/of derden** over dit rookverbod geïnformeerd worden.

Het rookverbod is **niet van toepassing** op:

- werkzaamheden in open lucht;
- de gesloten ruimtes in horecazaken waar roken voor het publiek is toegelaten (niet in keukens, wasserij, opslagplaatsen en dergelijke, ...);
- de gesloten privé-ruimten van de rusthuizen, rust- en verzorgingstehuizen, serviceflats, psychiatrische instellingen, gevangnissen en gelijkaardige sociale instellingen waar bewoners en niet-bewoners mogen roken onder bepaalde voorwaarden die vastgesteld zijn voor deze instellingen;
- de privé-woningen, behalve de ruimten die exclusief bestemd zijn voor professioneel gebruik en waar werknemers worden tewerkgesteld.

De invoering van het rookverbod kan eenzijdig door de werkgever worden opgelegd in de onderneming.

De werkgever is zelfs verplicht om ervoor te zorgen dat zijn werknemers rookvrij kunnen werken.

Ingevolge de recente wijziging wordt deze **verantwoordelijkheid van de werkgever nu strafrechtelijk beteugeld**.

Voortaan zullen overtredingen op het rookverbod op de werkvloer kunnen worden bestraft met geldboeten van € 50,00 tot € 1.000,00 en gevangenisstraffen van 8 dagen tot 1 jaar.

Bovendien kunnen nu ook inspecteurs van de **Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk** de naleving van het rookverbod kunnen controleren.

3. Sancties voor de werknemer

Indien de werkgever aan zijn werknemers **sancties** wil opleggen bij niet-naleving van dit rookverbod moet dit worden opgenomen in het arbeidsreglement.
