

## Wat met de startbaanverplichting...?

*Publicatiedatum: 21 juni 2010*

---

Ondernemingen die op 30 juni van het voorgaande jaar ten minste 50 werknemers in dienst hadden, zijn **verplicht een aantal jongeren in dienst te nemen**, meer bepaald 3% van het totaal aantal werknemers in voltijds equivalenten (of 1,5% in de non-profit).

Vanaf 1 april 2010 gelden er enkele belangrijke **wijzigingen** aan deze startbaanverplichting:

- Voortaan kan **elke werknemer onder de 26 jaar** in aanmerking worden genomen in het kader van de startbaanverplichting;
- De jongere moet **niet langer als werkzoekende** zijn ingeschreven om een startbaanovereenkomst te kunnen afsluiten;
- De **startbaankaart werd afgeschaft**;
- Er gelden een aantal **nieuwe vrijstellingen**, o.m. door het ter beschikking stellen van een aantal stageplaatsen kan de werkgever voor 1/3 worden vrijgesteld van zijn startbaanverplichting.

Verder worden sommige jongeren **dubbel** geteld voor de berekening, meer bepaald:

- werknemers jonger dan 26 jaar en van buitenlandse afkomst;
- werknemers jonger dan 26 jaar met een handicap;
- jongeren met een startbaanovereenkomst type 2 of 3.

Opgelet! Cumulatie is niet mogelijk, zodat deze jongeren niet viermaal geteld mogen worden.

Om recht te geven op een **vermindering van werkgeversbijdragen** en in het kader van de **Activa Start** moet de jongere bij de RVA een **werkkaart** aanvragen in plaats van een startbaankaart.

Niet-naleving van de startbaanverplichting kan aanleiding geven tot **sancties**, zoals een compenserende vergoeding, alsook tot verlies van het recht op bijdrageverminderingen voor jonge werknemers.

---