

Belangrijke wijzigingen inzake Canada Dry vanaf 1 april 2010!

Publicatiedatum: 28 juni 2010

Vanaf 1 april 2010 is de regelgeving inzake de sociale bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij brugpensioenen, canada dry en tijdskrediet grondig gewijzigd (het zogenaamde DECAVA-project). De voornaamste krachtlijnen van deze wijzigingen zijn:

- *de forfaitaire werkgeversbijdragen worden vervangen door **procentuele werkgeversbijdragen**;*
- *de bijdragen en inhoudingen worden **gecentraliseerd bij de RSZ**;*
- *het belang van de formulering **'doorbetaling bij werkhervatting'** in de overeenkomst.*

In dit artikel overlopen we kort de belangrijkste wijzigingen inzake het **pseudobrugpensioen of 'canada dry' genoemd**.

Bij een canada dry kan de werkgever een **aanvullende vergoeding bij de werkloosheidsuitkering** van de werknemer toekennen **buiten elk systeem van brugpensioen**. Men noemt deze aanvullende vergoeding een canada dry omwille van de gelijkenissen met de aanvullende vergoeding bij het brugpensioen, hoewel het geen brugpensioen is. Let wel, een aantal aanvullende vergoedingen zijn echter uitgesloten van dit systeem van canada dry.

1. Procentuele werkgeversbijdragen

Vanaf 1 april 2010 worden voor alle canada dry's (zowel de lopende als de nieuwe) de bijdragen procentueel berekend. Het toepasselijke percentage **hangt af van**:

- *de leeftijd van de pseudobruggepensioneerde;*
- *het feit of de werkgever zich in de profitsector, dan wel in de non – profitsector¹ bevindt;*
- *het feit of het een nieuw of een lopende canada dry is.*

DE BIJDRAGEPERCENTAGES:

- **Lopende canada dry – profitsector:**

Onder een **lopende canada dry** verstaat men de canada dry die is ingegaan vóór 1/04/2010 **en/of** waarvan de opzegtermijn of de verbreking uiterlijk op 15/10/2009 werd betekend.

Voor de **lopende canada dry uit de profitsector** hangt het percentage af van de leeftijd die de pseudobruggepensioneerde heeft op het einde van de maand waarin de bijdrage verschuldigd is.

Leeftijd pseudobruggepensioneerde op het einde van de maand waarin bijdrage verschuldigd is	% op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding
50 jaar of ouder	32,25 %

¹ Voor de non-profitsector gelden lagere bijdragepercentages dan in de profitsector.

- **Nieuwe canada dry – profitsector:**

Een **nieuwe canada dry** is de canada dry die is ingegaan vanaf 1/04/2010 **en** waarvan de opzegtermijn of verbreking na 15/10/2009 werd betekend.

Voor een **nieuwe canada dry uit de profitsector** zal het bijdragepercentage bepaald worden op basis van de **leeftijd waarop de canada dry ingaat**. Dit bijdragepercentage zal behouden blijven gedurende de hele periode van de canada dry.

Leeftijd bruggepensioneerde bij aanvang canada dry	% op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding
50 jaar < 52 jaar	50 %
52 jaar < 55 jaar	40 %
55 jaar < 58 jaar	30 %
58 jaar < 60 jaar	20 %
60 jaar tot pensioen	10 %

2. De werknemersbijdragen

Vanaf 1 april 2010 wordt nog slechts één werknemersinhouding van **6,5 % op het totale inkomen van de canada dry** (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding) berekend. In principe dient deze inhouding te gebeuren door de belangrijkste debiteur van de aanvullende vergoeding. Dit betekent voor de meeste canada dry's dat er door de werkgever 6,5 % zal ingehouden worden op de aanvullende vergoeding, en doorgestort worden aan de RSZ.

Let wel – de werknemersinhouding wordt begrensd. De werknemersinhouding mag niet als gevolg hebben dat het totale inkomen van de canada dry minder zou bedragen dan:

- € 1.505,13 voor iemand met gezinslast;

- € 1.249,57 voor iemand zonder gezinslast (bedrag geldig vanaf 1 januari 2009).

3. Belang van de clause doorbetaling bij werkhervatting

Om de pseudobruggepensioneerden aan te moedigen terug aan de slag te gaan, moet de overeenkomst op basis waarvan de werknemer recht heeft op een aanvullende vergoeding een clause bevatten dat de doorbetaling van deze vergoeding garandeert bij werkhervatting.

Indien in de overeenkomst op basis waarvan de aanvullende vergoeding wordt toegekend geen clause in verband met de "**doorbetaling van de aanvullende vergoeding bij werkhervatting**" is opgenomen, dan geldt als sanctie dat de werkgeversbijdrage en de werknemersinhouding berekend worden op basis **van de aanvullende vergoeding X 2**. Deze sanctie wordt toegepast zolang de werknemer een werkloosheidsuitkering ontvangt.

Gedurende de periode dat de pseudobruggepensioneerde het **werk hervat** als werknemer of zelfstandige bij een **andere werkgever** of in een andere technische bedrijfseenheid dan bij de werkgever waar hij met het oog op canada dry werd ontslagen, zal er noch een werkgeversbijdrage noch een werknemersinhouding verschuldigd zijn.

Indien de pseudobruggepensioneerde het werk zou hervatten **bij dezelfde werkgever** of in een zelfde technische bedrijfseenheid als deze waar hij werd ontslagen met het oog op canada dry, zal gedurende deze periode de aanvullende vergoeding als loon worden beschouwd. Hierop zullen dan ook de gewone RSZ-bijdragen zoals verschuldigd op loon dienen betaald te worden.