

Wijzigingen Vlaamse opleiding tot ondernemingshoofd

Publicatiedatum: 12 juli 2010

De Vlaamse opleiding tot ondernemingshoofd is bedoeld als voorbereiding op het uitoefenen van een leidinggevende functie in een kmo of op het uitoefenen van een zelfstandig beroep. Deze opleiding bestaat uit een **theoretische opleiding** gecombineerd met een **praktijkstage**.

De **stageovereenkomst** die in dit kader gesloten wordt, is op een aantal punten gewijzigd **vanaf 1 juli 2010**. Wat is er nu veranderd?

1. Geneeskundig onderzoek

De leerling moet niet langer aan een **geneeskundig onderzoek** onderworpen worden, overeenkomstig de bepalingen uit het ARAB.

2. Arbeidsduur

Terwijl een **deeltijdse stageovereenkomst** vroeger 1/4^e, 1/2^e of 3/4^e van een voltijdse stageovereenkomst moest zijn, is dit nu gewijzigd naar 2/5^e, 3/5^e of 4/5^e van een voltijdse stageovereenkomst.

3. Proefperiode

De proefperiode (minimum 1 maand, maximum 3 maanden) wordt bij **schorsing verlengd** met een periode die gelijk is aan de duur van de schorsing.

Wanneer de stageovereenkomst tijdens de proefperiode beëindigd wordt, moet bovendien slechts een **opzeggingstermijn** van **7 kalenderdagen** gerespecteerd worden (vroeger 10 kalenderdagen). Het ondernemingshoofd dient dit binnen de 7 kalenderdagen schriftelijk aan de leertrajectbegeleider mee te delen (vroeger 10 kalenderdagen).

Zelfs wanneer de stageovereenkomst vóór of tijdens de opzeggingstermijn geschorst wordt, **schorst** dit toch de **opzeggingstermijn niet**.

4. Stagevergoeding

De stagevergoeding hangt niet langer af van een voldoende vooropleiding. Bovendien wijzigen de **minimumbedragen** als volgt:

- 1^e stagejaar: € 600,00;
- 2^e stagejaar: € 780,00;
- 3^e stagejaar: € 900,00.

Is uw stageovereenkomst al **erkend vóór 5 juli 2010**? Dan blijft de stagevergoeding ongewijzigd, en moeten de nieuwe bedragen nog niet toegepast worden.

5. Einde stageovereenkomst

De stageovereenkomst kan **niet** langer omwille van een **dringende reden** beëindigd worden. Het is wel nog steeds mogelijk om de overeenkomst te beëindigen om een **wettige reden**.

Er bestaat een **wettige reden** wanneer:

- Één van de partijen ernstig tekortschiet in zijn verplichtingen bij de uitvoering van de stageovereenkomst;
- De leerling op basis van ernstige motieven wil overschakelen naar een andere erkende opleiding in een zelfstandig beroep;
- Er omstandigheden zijn die het goede verloop van de praktijkstage ernstig belemmeren.

In dit geval moet de leertrajectbegeleider schriftelijk op de hoogte gebracht worden. Deze zal proberen om de partijen te **verzoenen**, binnen een termijn van maximaal 3 weken (dit was vroeger slechts 2 weken). De stageovereenkomst moet overigens verder uitgevoerd worden tijdens de verzoeningsperiode.

Wanneer het ondernemingshoofd de stageovereenkomst **onwettig beëindigt**, dient hij een vergoeding te betalen die overeenkomt met een stagevergoeding voor een maand.
