

Belangrijke wijzigingen inzake aanvullingen bij tijdskrediet vanaf 1 april 2010!

Publicatiedatum: 2 augustus 2010

Vanaf 1 april 2010 is de regelgeving inzake de sociale bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij brugpensioenen, canada dry en tijdskrediet grondig gewijzigd (het zogenaamde DECAVA-project). De voornaamste krachtlijnen van deze wijzigingen zijn:

- de forfaitaire werkgeversbijdragen worden vervangen door **procentuele werkgeversbijdragen**;
- de bijdragen en inhoudingen worden **gecentraliseerd bij de RSZ**;
- het belang van de formulering '**doorbetaling bij werkhervatting**' in de overeenkomst.

In dit artikel overlopen we kort de belangrijkste wijzigingen inzake de **aanvullingen bij tijdskrediet**. In bepaalde gevallen is er namelijk een werkgeversbijdrage en een werknemersinhouding verschuldigd op de aanvulling die de werkgever betaalt **aan 50-plussers bij voltijds of halftijds tijdskrediet**. Let wel – een heel aantal aanvullende vergoedingen vallen buiten de bijdrageregeling.

1. Procentuele werkgeversbijdragen

Vanaf 1 april 2010 worden voor alle aanvullingen bij tijdskrediet (zowel de lopende als de nieuwe) de bijdragen procentueel berekend. Het toepasselijke percentage **hangt af van**:

- het soort tijdskrediet (voltijds of halftijds);
- het feit of er al dan niet een vrijstelling van prestaties voorzien is bij halftijds tijdskrediet.

DE BIJDRAGEPERCENTAGES:

- **Voltijds tijdskrediet**

De maandelijkse **werkgeversbijdrage** bedraagt **32,25 %** van de aanvullende vergoeding en dient betaald te worden voor de maanden vanaf 50 jaar tot aan de wettelijke pensioenleeftijd.

Leeftijd op het einde van de maand waarin de bijdrage verschuldigd is	% op het brutomaandbedrag van de aanvullende vergoeding
50 jaar of ouder	32,25 %

- **50-plussers in halftijds tijdskrediet**

Indien de begunstigde **vrijgesteld** is van het leveren van de halftijdse prestaties, wordt de berekeningsbasis van de werkgeversbijdrage **verdubbeld**:

$$(\text{aanvullende vergoeding} \times 2) \times 32,25\%$$

Indien de begunstigde **niet vrijgesteld** is van het leveren van prestaties, wordt de berekeningsbasis van de werkgeversbijdrage **verminderd met 95%** als er aan volgende voorwaarden voldaan is: de begunstigde moet in dat geval vervangen worden, deze vervanging moet voorzien zijn bij CAO gesloten in de NAR, en de aanvullende vergoeding moet toegekend worden op basis van een nationale of sectorale CAO.

$$(\text{aanvullende vergoeding} \times 0,05) \times 32,25\%$$

2. De werknemersbijdragen

Vanaf 1 april 2010 wordt nog slechts één werknemersinhouding van **6,5 % op het totale inkomen uit het tijdscrediet** berekend.

Let wel – de werknemersinhouding wordt begrensd. De werknemersinhouding mag niet als gevolg hebben dat het totale inkomen van het tijdscrediet minder zou bedragen dan:

- **In geval van voltijds tijdscrediet:**

- € 1.505,13 voor iemand met gezinslast;
- € 1.249,57 voor iemand zonder gezinslast (bedrag geldig vanaf 1 januari 2009).

- **In geval van halftijds tijdscrediet:**

- € 752,57 voor iemand met gezinslast;
- € 624,79 euro voor iemand zonder gezinslast (bedrag geldig vanaf 1 januari 2009).

2.1 Volledig tijdscrediet

Maandelijks wordt een inhouding van **6,5%** berekend op het totale inkomen uit het tijdscrediet.

2.2 50-plussers in halftijds tijdscrediet

Indien de begunstigde **vrijgesteld** is van het leveren van de halftijdse prestaties, wordt de berekeningsbasis van de werknemersbijdragen **verdubbeld**:

$$((\text{aanvullende vergoeding} + \text{onderbrekingsuitkering}) \times 2) \times 6,5\%$$

Indien de begunstigde **niet vrijgesteld** is van het leveren van prestatie, wordt de berekeningsbasis **verminderd met 95%** als er aan volgende voorwaarden voldaan is: de begunstigde moet in dat geval vervangen worden, deze vervanging moet voorzien zijn bij CAO gesloten in de NAR, en de aanvullende vergoeding moet toegekend worden op basis van een nationale of sectorale CAO.

$$((\text{aanvullende vergoeding} + \text{onderbrekingsuitkering}) \times 0,05) \times 6,5\%$$