

## Toch forfaitaire raming privégebruik GSM!

*Publicatiedatum: 9 augustus 2010*

Eind 2009 was er al sprake van een **forfaitaire raming van het voordeel in natura** voor het privégebruik van een GSM. Het ontwerp van KB werd toen echter niet goedgekeurd, omdat er teveel discussie ontstond over de regeling.

Om toch enige rechtszekerheid te bekomen, heeft het Beheerscomité van de **RSZ** nu zelf enkele **richtlijnen** uitgevaardigd, die gevolgd zullen worden om het voordeel in natura te ramen. Deze richtlijnen zijn gebaseerd op het eerdere ontwerp-KB. Een korte toelichting...

### **1. Waardering voordeel: RSZ**

Er zijn **drie situaties** mogelijk wanneer een werkgever een GSM ter beschikking stelt van zijn werknemers.

- 1. Privégebruik is niet toegelaten.** In dit geval is er géén voordeel in natura, en zullen er dan ook geen socialezekerheidsbijdragen betaald moeten worden.

Opgelet: de werkgever moet wel **controleren** of er effectief geen privégebruik is, en eventueel sanctioneren bij overtredingen.

- 2. Privégebruik is toegelaten, maar is opgesplitst van het professioneel gebruik.**

Wanneer er een **gefundeerd** systeem van opsplitsing tussen privé- en professioneel gebruik bestaat, dan zullen er alleen socialezekerheidsbijdragen betaald moeten worden op het privégebruik. Wanneer de werknemer de kosten van het privégebruik volledig terugbetaalt aan de werkgever, dan is er geen voordeel in natura, en moeten er geen socialezekerheidsbijdragen betaald worden.

Mogelijke **systemen van opsplitsing** zijn: split-billing, een procentuele verhouding tussen beroeps- en privégebruik, een forfaitair bedrag per maand dat geacht wordt het professioneel gebruik te dekken,...

De forfaits of percentages mogen niet willekeurig gekozen worden. De werkgever moet kunnen aantonen dat deze **verantwoord** kunnen worden vanuit de functie van de werknemer, en dat de bedragen **realistisch** zijn. Zoniet, zal de RSZ een **forfait van € 12,50 per maand** toepassen, en ambtshalve regulariseren voor de niet-verjaarde periode (3 jaar).

- 3. Privégebruik is zonder opsplitsing toegelaten.**

Als de werknemers hun GSM ook privé mogen gebruiken, zonder dat er enig systeem van opsplitsing is, dan zal de RSZ het forfait van **€ 12,50 per maand** toepassen. De RSZ zal ook een **ambtshalve regularisatie** doorvoeren voor de niet-verjaarde periode van 3 jaar.

## **2. Waardering voordeel: fiscaal**

Ook op **fiscaal vlak** wordt het privégebruik van de GSM beschouwd als een voordeel in natura. De hierboven beschreven richtlijnen gelden momenteel echter alleen voor de RSZ. Het bedrag van het voordeel in natura moet dus bepaald worden op basis van de **werkelijke waarde van het voordeel** voor de werknemer. Het is op deze werkelijke waarde dat de werknemer belast zal worden.

De kans is reëel dat de fiscus het forfait van de RSZ na verloop van tijd ook gaat hanteren. Wanneer het zover is, zullen we u hiervan uiteraard op de hoogte brengen. Momenteel blijft de fiscus echter kijken naar de werkelijke waarde.

---