

Tijdelijke versoepeling individuele beroepsopleiding!

Publicatiedatum: 16 augustus 2010

Indien u voor een bepaalde job geen geschikte kandidaat vindt, kunt u steeds gebruikmaken van het systeem van de individuele beroepsopleiding (IBO) in samenwerking met de **VDAB**. Zo beschikt u als werkgever over de mogelijkheid om een **werkzoekende**, die nog niet over de nodige ervaring beschikt een opleiding op maat van uw onderneming te geven.

Recentelijk heeft men deze individuele beroepsopleiding versoepeld in het kader van de maatregelen tegen de crisis. Een toelichting ...

1. Voorwaarden?

De opleiding van de IBO duurt **minimum 1 maand** en **maximum 6 maanden**. De VDAB bepaalt steeds de duurtijd van de opleiding. De werkgever moet wel een **opleidingsplan** opstellen en de Dimona-aangifte in orde brengen.

U betaalt als werkgever enkel een **arbeidsongevallenverzekering**, een tussenkomst in de **verplaatsingskosten** en een **productiviteitspremie**¹.

De cursist mag nog niet in uw onderneming hebben gewerkt. Het is enkel toegelaten dat de cursist op basis van een interimcontract van maximum 14 kalenderdagen in het bedrijf heeft gewerkt.

Ten slotte, moet u **na afloop van de IBO de cursist in dienst nemen** in het aangeleerde beroep met een **arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur**. De arbeidsovereenkomst kan ten vroegste beëindigd worden na verloop van de tijd overeenstemmend met de duur van de opleiding of omwille van een dringende reden. Bv. wanneer een opleiding 3 maanden bedraagt, kunt u pas ten vroegste na 3 maanden de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur met de cursist beëindigen.

2. Versoepeling?

Recent heeft men deze laatste voorwaarde tijdelijk versoepeld. Voor de **IBO's afgesloten tussen 11 augustus 2010 t.e.m. 31 december 2010** is het mogelijk om **na afloop** van de IBO onmiddellijk aansluitend een **arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur van één jaar** af te sluiten. Voorwaarde hierbij is wel dat u uw keuze moet motiveren.

Indien u een cursist een contract voor bepaalde duur heeft aangeboden en zijn tewerkstelling wilt verlengen in dezelfde of een gelijkaardige functie, volgt wel een contract voor onbepaalde duur. Bij deze arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur is het niet meer mogelijk om een proefperiode af te sluiten.

¹ Deze premie wordt berekend als het verschil tussen het normale loon voor het aan te leren beroep en de gemiddelde werkloosheidsuitkering.

Let wel, naast deze nieuwe mogelijkheid is het nog steeds mogelijk om een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur af te sluiten na afloop van de IBO. In deze arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur kunt u dan wel een proefperiode overeenkomen.

De regeling omtrent vroegtijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst na de opleiding is nog steeds van toepassing. Bv. wanneer een opleiding 3 maanden bedraagt, kunt u pas ten vroegste na 3 maanden de arbeidsovereenkomst met de cursist beëindigen.

Voor verdere informatie kunt u steeds contact opnemen met de VDAB.
