

## Verzamel nu reeds uw opleidingsgegevens voor de nieuwe sociale balans!

Publicatiedatum: 7 november 2008

In ons nieuwsbericht van 6 juni 2008 gaven we reeds toelichting bij de **vernieuwde sociale balans** die vanaf 1 december 2008 in voege treedt.

**De ondernemingen die vanaf december 2008 het boekjaar afsluiten**, moeten gebruik maken van de nieuwe versie van de sociale balans. De ondernemingen die vóór december 2008 het boekjaar afsluiten, moeten nog de oude versie invullen.

De nieuwe sociale balans bestaat nog slechts uit volgende **3 rubrieken**:

- *Staat van de tewerkgestelde personen;*
- *Tabel van het personeelsverloop tijdens het boekjaar;*
- *Inlichtingen over de opleidingen voor werknemers tijdens het boekjaar.*

**Vergis u niet** - Hoewel dit nieuwe model op het eerste gezicht een vereenvoudiging lijkt, wordt er toch **aanzienlijk meer informatie** gevraagd aan de werkgevers **in verband met de opleidingen** die de werknemers het afgelopen boekjaar hebben genoten.

### 1. Uitbreiding van de rubriek betreffende de opleidingen

Tot vorig jaar moest u in de sociale balans enkel de "formele" opleidingen vermelden die uw werknemers gevolgd hebben, d.w.z. de opleidingen die buiten de werkvloer werden georganiseerd, hetzij door externen, hetzij door de werkgever zelf.

Voortaan zullen in de nieuwe sociale balans ook de "informele" opleidingen en de initiële beroepsopleidingen moeten worden geregistreerd.

Drie types van opleiding dienen geregistreerd te worden:

1. **Formele opleiding:** *georganiseerd op een plaats afgescheiden van de werkplek, hetzij door externen, hetzij door het bedrijf zelf.*
2. **Informele opleiding:** *die rechtstreek betrekking hebben op het werk zoals on-the-job-training, coaching, opleiding door jobrotatie, studiebezoeken, zelfstudie, het bijwonen van conferenties, enz.*
3. **Initiële beroepsopleiding:** *opleidingen die gedeeltelijk bij u op de werkvloer plaatsvinden en bedoeld zijn om een erkend certificaat of diploma te behalen. De hier bedoelde opleidingen dienen minstens 6 maanden te duren.*

Van alle opleidingstypes dient de werkgever de volgende **opleidingsgegevens** te registreren:

- *het aantal werknemers/leerjongeren die een opleiding genoten;*
- *het totaal aantal werkuren besteed aan de opleidingen;*

- *de totale kostprijs.*

Veel sectoren voorzien momenteel reeds in een vormingsplicht voor de werkgever. Via de sociale balans zal voortaan gecontroleerd kunnen worden of u als werkgever deze vormingsplicht wel hebt nageleefd!

## **2. RSZ bezorgt u de informatie i.v.m. tewerkstellingsmaatregelen**

De ondernemingen moeten voortaan in de sociale balans **niet meer rapporteren** over de tewerkstellingsmaatregelen die zij genieten.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) zal deze gegevens **jaarlijks elektronisch** aan de werkgevers communiceren tussen 1 februari en 10 maart. Hoe dit concreet zal verlopen is momenteel nog niet duidelijk.

**Opgelet** - U dient deze gegevens, binnen de maand volgend op de ontvangst van de RSZ, nog steeds mee te delen aan de eventuele ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging of als deze niet bestaan, aan de werknemers.