

Vergeet uw stagebonus niet!

Publicatiedatum: 6 september 2010

Om de tewerkstelling van jongeren met een praktijkgerichte opleiding te bevorderen, kent de RVA onder bepaalde voorwaarden een **"start- en stagebonus"** toe.

Start- en stagebonussen zijn **premies** die door de RVA kunnen worden toegekend aan zowel de werkgever (*stagebonus*) als de jongere (*startbonus*). Deze maatregel richt zich op een jongere met een deeltijdse leerplicht in het kader van een arbeids- of opleidingsovereenkomst die bij een werkgever een praktijk aanleert of werkervaring opdoet.

De arbeids- of opleidingsovereenkomst (*vb. een industriële leerovereenkomst, een leerovereenkomst in het kader van een middenstandsopleiding, ...*) die de werkgever met de jongere sluit, moet een duurtijd van minstens 4 maanden hebben¹.

1. Bedragen

De **startbonus** is een premie die **aan de jongere** wordt toegekend voor maximum 3 opleidingsjaren, telkens op voorwaarde dat de jongere geslaagd is. Het bedrag van deze bonus bedraagt:

- € 500,00 op het einde van het eerste of een tweede opleidingsjaar;
- € 750,00 op het einde van een derde opleidingsjaar.

De **stagebonus** is een premie die voor maximum 3 opleidingsjaren wordt toegekend **aan de werkgever** die een dergelijke jongere tewerkstelt, ongeacht of de jongere is geslaagd of niet. Het bedrag van deze bonus bedraagt:

- € 500,00 op het einde van het eerste of een tweede opleidingsjaar;
- € 750,00 op het einde van een derde opleidingsjaar.

2. Aanvraagprocedure

De stage- of startbonus moet aangevraagd worden via het **formulier C63 BONUS**, dat bij het **RVA-werkloosheidsbureau** van de woonplaats van de jongere moet ingediend worden.

Dit formulier wordt ingevuld door de jongere, de werkgever en de onderwijsinstelling in 4 exemplaren.

¹ Een gedetailleerde uitleg vindt u tevens op de website van de RVA: www.rva.be

Eén exemplaar moet binnen de **3 maanden** na aanvang van de arbeids- of de opleidingsovereenkomst bij de RVA ingediend worden. In bijlage moet er een kopie van de arbeids- of opleidingsovereenkomst toegevoegd worden. De jongere, de werkgever en de onderwijsinstelling bewaren elk één exemplaar.

Het werkloosheidsbureau zal nagaan of aan alle voorwaarden voldaan is en bezorgt vervolgens, als alles in orde is, een **document aan de jongere en aan de werkgever** waarop vermeld wordt op welke data de start- of de stagebonus in principe uitbetaald zal worden en welke formaliteiten u hiervoor op het einde van het opleidingsjaar moet vervullen.

Indien u recent dus een jongere hebt aangeworven die aan bovenstaande voorwaarden voldoet, dan heeft u vanaf de dag van de aanwerving **3 maanden tijd** om het formulier C63 bonus met kopie van de arbeids- of leerovereenkomst bij de RVA te laten toekomen. Bewaar zeker het aanvaardingsdocument, als u dat nadien van de RVA ontvangt.

3. Uitbetaling

De jongere moet de uitbetaling **aanvragen aan het RVA-werkloosheidsbureau** van zijn woonplaats en hierbij een attest van de onderwijsinstelling toevoegen waaruit blijkt dat hij geslaagd is.

De werkgever moet, voor de uitbetaling van de stagebonus, een aanvraag indienen bij hetzelfde werkloosheidsbureau en hierbij een **attest van de onderwijsinstelling** toevoegen waarin bevestigd wordt dat de jongere zijn opleidingsjaar beëindigd heeft.

Beide documenten moeten **binnen 4 maanden na het einde van elk opleidingsjaar** aan de RVA overhandigd worden.

Indien de attesten **niet of niet tijdig overhandigd worden**, zal de RVA **geen bonusbedragen** uitbetalen. Indien het opleidingsjaar bv. op 30 juni 2010 afgelopen is moet u de nodige attesten vóór 31 oktober 2010 aan het RVA-kantoor bezorgen. Indien de opleiding in de loop van een opleidingsjaar beëindigd wordt, dan begint de termijn van 4 maanden vanaf deze datum te lopen.