



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT
VAN DE KUST

Woensdag 29 september: Europese staking!

Publicatiedatum: 27 september 2010

Op woensdag 29 september 2010 wordt door het Europees Vakverbond een **manifestatie** georganiseerd in Brussel. De vakbonden betogen tegen de bezuinigingen van een aantal Europese landen.

De vakbonden hebben aangekondigd dat zij zullen deelnemen aan de manifestatie. Werknemers die deelnemen, kunnen als **stakers** beschouwd worden. Echter, er zullen waarschijnlijk geen stakingen in de bedrijven zelf zijn.

Hoe reageren op stakers?

Werknemers hebben in principe het **recht om te staken**. De werknemer begaat dus geen contractuele wanprestatie. De arbeidsovereenkomst wordt enkel geschorst tijdens de duur van de staking.

De werknemer die staakt, heeft voor die dag echter **geen recht op loon**, aangezien hij ook geen prestaties levert. Als deze werknemer lid is van een vakbond, dan zal hij wel een **stakingsvergoeding** krijgen van zijn vakbond om dit loonverlies op te vangen.

Werknemers die mee willen betogen, kunnen uiteraard ook **vakantie** aanvragen voor die dag. Indien de werkgever dit verlof toestaat, zal de werknemer geen loonverlies lijden.
