

## Ecocheques: gelijke fiscale en sociale behandeling!

*Publicatiedatum: 4 oktober 2010*

Het interprofessioneel akkoord 2009-2010 introduceerde de echocheque als alternatieve beloning.

Opdat deze ecocheques vrijgesteld zouden zijn van socialezekerheidsbijdragen en belastingen moet er voldaan zijn aan een aantal voorwaarden. Zo geldt er een **maximumbedrag van € 125** voor 2009 en **€ 250** voor 2010.

Door de economische crisis kregen werknemers uit bepaalde sectoren de cheques voor 2009 echter pas dit jaar, waardoor ze alle cheques - goed voor € 375 - op één jaar tijd hebben gekregen en het vrijstellingsmaximum wordt overschreden.

**Bijvoorbeeld:** Op 30 januari 2010 kent de werkgever € 125 aan ecocheques toe die betrekking hebben op de referteperiode van 2009. Op 30 juni 2010 heeft de werkgever echter nogmaals ecocheques toegekend voor een bedrag van € 250. Dit betekent dat de werknemers in 2010 voor een totaal van € 375 aan ecocheques hebben ontvangen.

Hoe wordt deze overschrijding van het toegestane maximum nu sociaal en fiscaal behandeld?

### **1. Sociale behandeling**

De ecocheques zullen **niet onderworpen worden aan socialezekerheidsbijdragen**.

De RSZ neemt immers de **referteperiode** waarvoor de ecocheques werden toegekend als uitgangspunt. De enige voorwaarde die de RSZ stelt, is dat de CAO die het recht op ecocheques bepaalt, effectief in 2009 afgesloten moet zijn.

In bovenvermeld voorbeeld betekent dit dat € 125 is toegekend in 2009, ook al werd dit pas in 2010 uitbetaald, en € 250 in 2010. Het bedrag van € 125 wordt dan ook niet aangerekend op het maximumbedrag van 2010.

### **2. Fiscale behandeling**

In principe neemt de fiscus **het ogenblik van uitbetaling** als uitgangspunt.

Bij overschrijding van het toegestane maximumbedrag zou bij de werknemer dan ook op het volledige bedrag **bedrijfsvoorheffing** ingehouden moeten worden.

In dit geval mag de werkgever deze ecocheques dan wel **afrekken als beroepskosten**, op voorwaarde dat ze vermeld worden op de fiscale fiches. Indien de werkgever dit niet doet, kan de werkgever, onder bepaalde voorwaarden, belast worden met een afzonderlijke aanslag van 300%.

De minister van Financiën, Didier Reynders, heeft nu beslist om "een **eenmalige tolerantie** te verlenen voor alle werknemers die zich in deze situatie bevinden. Ze zullen niet worden belast op het bedrag van deze ecocheques en behouden dus het recht op vrijstelling". •

Hierdoor heeft de fiscus zijn interpretatie afgestemd op deze van de RSZ.

Dit heeft tot gevolg dat werknemers die de ecocheques voor 2009 én 2010 in hetzelfde jaar hebben ontvangen en het vrijstellingsmaximum overschrijden, daar **toch geen belastingen** op moeten betalen.

Het betekent echter ook dat de werkgever de ecocheques **niet mag aftrekken** als beroepskosten ...

Let op:

- het tijdstip van afsluiting van de cao inzake toekenning ecocheques moet in 2009 liggen én;
  - uit de cao moet blijken dat het bedrag van € 125 betrekking heeft op 2009;
  - indien ook in 2011 ecocheques worden toegekend, moet het maximumbedrag van € 250 wel gerespecteerd worden om belastingen te vermijden.
- 

---

• Persbericht FOD Financiën dd. 24/09/2010