

Aanpassing Vlaamse tewerkstellingspremie 50+!

Publicatiedatum: 18 oktober 2010

Tot voor kort mocht de Vlaamse tewerkstellingspremie voor 50-plussers gecumuleerd worden met de federale werkuitkering voor 50-plussers. Hierdoor konden hoge tussenkomsten in de loonkost bekomen worden.

De Vlaamse regering heeft nu echter beslist dat voor indiensttredingen vanaf 1 oktober 2010 beide premies niet meer gecumuleerd mogen worden.

1. Vlaamse tewerkstellingspremie 50+

De Vlaamse tewerkstellingspremie voor 50-plussers is een stimulans voor elke werkgever uit de privé-sector die een exploitatiezetel in Vlaanderen heeft, om werkloze 50-plussers aan te werven.

Het bedrag van de premie is afhankelijk van het maandloon van de werknemer en bedraagt:

Tewerkstellingspremie per kwartaal	Voor een effectief bruto kwartaalloon
€ 1.200	€ 2.400 tot € 4.200
€ 2.100	€ 4.200 tot € 6.000
€ 3.000	€ 6.000 tot € 10.500
€ 4.500	hoger dan € 10.500

Deze premie moet door de werkgever aangevraagd worden via de website van de VDAB en dit binnen de 3 maand na de indiensttreding.

De premie kan bovendien gedurende maximum 12 maanden genoten worden.

2. Federale werkuitkering 50+ (ACTIVA)

In het kader van de crisismaatregelen werden vanaf 1 januari 2010 door de federale overheid maatregelen uitgewerkt om de activering van de werkloosheidsuitkeringen te verhogen.

Zo werd een geactiveerde werkloosheidsuitkering voorzien voor bepaalde niet-werkende werkzoekenden, die op de dag van aanwerving ten minste 50 jaar oud zijn.

Deze werkuitkering bedraagt maximum € 1.000 per maand en dit gedurende 24 maanden voor werknemers die in 2010 in dienst zijn gekomen en 12 maanden voor werknemers die in 2011 in dienst zijn gekomen.

Vanaf 1 oktober 2010 mogen beide premies dus **niet meer gecumuleerd** worden. Een cumul met dienstencheques is evenmin toegestaan.

De tewerkstellingspremie kan nog **wel gecumuleerd** worden met de structurele vermindering en met de verschillende doelgroepverminderingen.