

Prestatiegerichte bonus: indexatie en procedure

Publicatiedatum: 25 oktober 2010

Sinds 1 januari 2008 kan de werkgever een **bonussysteem** invoeren dat een voordelig fiscale en sociale behandeling heeft. De werkgever kan meer bepaald aan zijn werknemers prestatiegerichte bonussen¹ toekennen, bij het behalen van bepaalde collectieve doelstellingen. Deze bonussen worden niet als loon beschouwd, noch op vlak van socialezekerheidsbijdragen noch op fiscaal vlak.

1. Indexatie

In 2008 was de bonus vrijgesteld van fiscale en sociale bijdragen ten belope van € 2.200,00 per jaar en per werknemer. Er waren dus geen sociale zekerheidsbijdragen² verschuldigd op de bonus tot een totaalbedrag van € 2.200,00 per jaar en per werknemer. Bovendien genoot de werknemer eveneens een fiscale vrijstelling ten belope van hetzelfde grensbedrag (geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd). In 2010 was dit grensbedrag gelijk aan € 2.299,00.

Voor bonussen die **vanaf 1 januari 2011** uitbetaald worden, wordt dit **grensbedrag** opgetrokken tot **€ 2.358,00**.

Jaar	Grensbedrag
2008	€ 2.200,00
2009	€ 2.314,00
2010	€ 2.299,00
2011	€ 2.358,00

2. Procedure

Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging kunnen het plan invoeren via de bijzondere **procedure van de "Invoering bij toetredingsakte"**.

Deze toetredingsakte moet worden neergelegd bij de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO). Indien het plan ontvankelijk wordt bevonden, wordt het door de FOD WASO doorgestuurd naar het bevoegde Paritair Comité. Het bevoegde Paritair Comité voert, binnen de 2 maanden, een vorm- en marginale controle uit. Bij gebrek aan een beslissing binnen de 2 maanden, wordt de controle doorgeschoven naar een ambtenaar die op zijn beurt nog 1 maand de tijd heeft om het bonusplan goed te keuren of af te keuren.

¹ De zogenaamde niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

² De werkgever is evenwel een speciale socialezekerheidsbijdrage van 33% verschuldigd op de toegekende bonus.

Intussen is echter gebleken dat er **grote vertragingen** mogelijk zijn bij de bevoegde diensten. Vanaf het moment van neerlegging op de griffie, kan de totale procedure soms **5 maanden** in beslag nemen!

Zorg er dus voor dat uw bonusplan tijdig wordt neergelegd! Zolang er geen goedkeuring ontvangen is, kan de bonus nog niet uitbetaald worden aan uw werknemers.
