

Tabel : RSZ lijst met aanvaardbare kostenvergoedingen

| Type kosten | Bedragen | Voorwaarden |
|---|--|---|
| <p>Woon-werkverplaatsingen beroepsverplaatsingen met :</p> <ul style="list-style-type: none"> - auto - fiets | <ul style="list-style-type: none"> - 0,3178 EUR/km - 0,20 EUR/km | <ul style="list-style-type: none"> - het voertuig mag niet eigendom van de werkgever zijn of door hem gefinancierd worden ; - de forfaits zijn « all in » : onderhoud, verzekering, brandstof. |
| <p>Baankosten voor niet-sedentaire werknemers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - afwezigheid van faciliteiten - maaltijd | <ul style="list-style-type: none"> - 8,00 EUR/dag en/of - 6,00 EUR/dag | <ul style="list-style-type: none"> - niet-sedentair betekent dat de werknemer verplicht is zich tijdens de werkdag te verplaatsen (minimum 4 opeenvolgende uren) en geen gebruik kan maken van de sanitaire en andere faciliteiten die voorhanden zijn in een onderneming, een bijkantoor of op de meeste werven ; - het bedrag van de maaltijdvergoeding wordt maar aanvaard als de werknemer niet anders kan dan een maaltijd buitenshuis gebruiken |
| <p>Verblijfskosten in België</p> | <p>30,00 EUR/nacht</p> | <ul style="list-style-type: none"> - als de werknemer voor de nacht niet naar huis kan komen omdat de werkplaats te ver verwijderd is - dekt de kosten van avondmaal, logies en ontbijt |
| <p>Bureaunkosten :</p> <p>- werknemers die een deel van hun werk thuis doen :</p> | <p>- 110,50 EUR/maand</p> | <ul style="list-style-type: none"> - dekt de kosten voor verwarming, elektriciteit, klein bureaugereedschap,.. Dit forfait mag alleen toegekend |

Tabel : RSZ lijst met aanvaardbare kostenvergoedingen

| | | |
|---|---------------------------|--|
| <p>- huisarbeiders (arbeidsovereenkomst of tewerkgesteld in gelijkaardige voorwaarden)</p> <p>- telewerkers</p> | <p>- 10%</p> <p>- 10%</p> | <p>worden aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een gedeelte van hun arbeidstijd thuis presteren en die bijgevolg in hun woning een ruimte moeten inrichten waar zij dat werk kunnen doen. Voor werknemers die bij hun werkgever een werkplaats hebben, wordt deze forfait allen aanvaard als uit hun functieomschrijving duidelijk blijkt dat zij op regelmatige basis een gedeelte van hun werk thuis moeten doen. Voor werknemers die vallen onder de wetgeving op de arbeidsduur betekent dit dat de thuis gepresteerde uren moeten meetellen om te zien of zij de maximale arbeidsduur niet overschrijden.</p> <p>- 10% van het brutoloon maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties</p> <p>- 10% van het brutoloon maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties</p> |
| <p>Arbeidsgereedschap</p> | <p>1,25 EUR/dag</p> | <p>De werknemer moet zijn eigen arbeidsgereedschap gebruiken</p> |
| <p>Werkkledij :</p> | | <p>- het gaat alleen om werkkledij in</p> |

Tabel : RSZ lijst met aanvaardbare kostenvergoedingen

| | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - aankoop - onderhoud <p><i>Kledij van de werknemer (onderhoud en slijtage)</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> - 1,46 EUR/dag en/of - 1,46 EUR/dag <p>- 0,73 EUR/dag</p> | <p>de strikte zin van het woord (overalls, veiligheidsschoenen,.) of andere door de werkgever opgelegde kledij die niet als gewone stads- of vrijetijdskledij kan worden gedragen (uniform,.)</p> <p>- betreft kledij (jeans, t-shirts,.) en onderkledij die veelvuldig gewassen moet worden wegens de vuile werkomstandigheden</p> |
| <p><i>Kosten verbonden aan de auto :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - garage - parking - carwash | <ul style="list-style-type: none"> - 50,00 EUR/maand - 15,00 EUR/maand - 15,00 EUR/maand | <p>Als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt</p> <p>- garage : als de werkgever het vereist voor de veiligheid van het voertuig of de inhoud ervan. Mag alleen toegekend worden voor zover de verplichting het voertuig veilig te stallen opgelegd wordt aan alle werknemers die zich in dezelfde toestand bevinden. Het maakt daarbij niet uit of de werknemer eigenaar is van de garage of niet.</p> <p>- parking : als de werknemer regelmatig kleine parkeerbedragen moet betalen</p> <p>- carwash : als de aard van de functie een voertuig in onberispelijke staat vereist</p> |