

## Nieuwe loonbedragen arbeidsovereenkomstenwet voor 2009!

Publicatiedatum: 19 november 2008

Door de jaarlijkse indexeringen worden de **loonbedragen** in de arbeidsovereenkomstenwet (WAO) op 1 januari 2009 opnieuw aangepast. De nieuwe bedragen zijn verschenen in het Belgisch Staatsblad van 12 november 2008.

Hieronder vindt u een **overzicht** van de materies waarvoor deze loonbedragen van belang zijn:

BEPALINGEN WAO	LOONGRENS 2009	LOONGRENS 2008
<p><b>1. Opzeggingstermijn voor bedienden</b></p> <p><b>Bij een loon van:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Opzeg Werkgever</u>: de opzeggingstermijn is gelijk aan 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit.</li> <li>• <u>Opzeg werknemer</u>: de opzeggingstermijn wordt tot de helft teruggebracht, zonder evenwel 3 maanden te mogen overschrijden.</li> </ul> <p><b>Bij een loon tussen:</b></p> <p>De opzeggingstermijn wordt bij overeenkomst tussen werkgever en werknemer vastgesteld, of door de rechter bij gebrek aan overeenkomst, waarbij</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Minimum voor de werkgever</u>: niet minder dan de wettelijke opzeggingstermijn</li> <li>• <u>Maximum voor de werknemer</u>: 4,5 maanden</li> </ul> <p>Deze overeenkomst mag ten vroegste gesloten worden bij de kennisgeving van de opzegging.</p> <p><b>Bij een loon van:</b></p> <p>De opzeggingstermijn wordt bij overeenkomst tussen werkgever en werknemer vastgesteld, of door de rechter bij gebrek aan overeenkomst, waarbij</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Minimum voor de werkgever</u>: niet minder dan de wettelijke opzeggingstermijn</li> <li>• <u>Maximum voor de werknemer</u>: 6 maanden</li> </ul> <p>Deze overeenkomst mag in principe ten vroegste gesloten worden bij de kennisgeving van de opzegging; tenzij schriftelijk akkoord bij indiensttreding.</p>	<p><math>\leq \text{€ } 29.729</math></p> <p><math>\text{€ } 29.729 - \text{€ } 59.460</math></p> <p><math>&gt; \text{€ } 59.460</math></p>	<p><math>\leq \text{€ } 28.580</math></p> <p><math>\text{€ } 28.580 - \text{€ } 57.162</math></p> <p><math>&gt; \text{€ } 57.162</math></p>

<b>BEPALINGEN WAO</b>	<b>LOONGRENS 2009</b>	<b>LOONGRENS 2008</b>
<b>2. Proeftijd voor bedienden</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• maximum 6 maanden bij een loon van:</li> <li>• maximum 12 maanden bij een loon van:</li> </ul>	<= € 35.638 > € 35.638	<= € 34.261 > € 34.261
<b>3. Tegenopzegging voor bedienden</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 maand bij een loon van:</li> <li>• 2 maanden bij een loon tussen:</li> <li>• ten hoogste 4 maanden (te onderhandelen) bij een loon van:</li> </ul>	<= € 29.729 € 29.729 - € 59.460 > € 59.460	<= € 28.580 € 28.580 - € 57.162 > € 57.162
<b>4. Afwezigheid om andere tewerkstelling te zoeken</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 dag (of 2 halve dagen) per week gedurende de gehele opzeggingstermijn bij een loon van:</li> <li>• 1 dag (of 2 halve dagen) per week gedurende de laatste 6 maanden; voordien een halve dag per week bij een loon van:</li> </ul>	<= € 29.729 > € 29.729	<= € 28.580 > € 28.580
<b>5. Concurrentiebeding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• beding verboden bij loon van:</li> <li>• beding toegelaten voor functies bepaald door CAO bij loon tussen:</li> <li>• beding toegelaten behalve voor functies uitgesloten door CAO bij loon van:</li> </ul>	<= € 29.729 € 29.729 - € 59.460 > € 59.460	<= € 28.580 € 28.580 - € 57.162 > € 57.162
<b>6. Scheidsrechterlijk beding</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• beding verboden bij loon van:</li> <li>• beding toegelaten bij loon van:</li> </ul>	<= € 59.460 > € 59.460	<= € 57.162 > € 57.162