

# Occasionele tewerkstelling socioculturele sector of sportmanifestaties: verplicht elektronische aangifte!

*Publicatiedatum: 8 november 2010*

---

## 1. Wat?

Sommige werkgevers uit **de openbare en socioculturele sector en organisatoren van sportmanifestaties** zijn vrijgesteld van betaling van RSZ-bijdragen voor de occasionele tewerkstelling van werknemers met bepaalde functies.

Om deze vrijstelling te genieten, moet de werkgever wel:

- *de werknemers **maximum 25 arbeidsdagen per jaar** tewerkstellen;*
- *een **voorafgaandelijke aangifte van tewerkstelling** van deze werknemers doen aan de Sociale Inspectie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid.*

Sinds 1 april 2010 kon u als werkgever deze aangiftes reeds **via de portaalsite van de Sociale Zekerheid** (<https://www.socialsecurity.be>) indienen.

Vanaf 8 oktober 2010 is het echter **verplicht** om de aangiftes elektronisch te doen.

## 2. Hoe?

U kunt de aangifte indienen op de portaalsite van de Sociale Zekerheid. U kiest de taal en vervolgens selecteert u de rubriek *'werkgevers en mandatarissen'*. Bij punt *10 'sportieve of sociaal-culturele milieus'* kunt u nuttige informatie en de toepasselijke reglementering raadplegen. Daarnaast kunt u op deze pagina met behulp van een handleiding de aangifte indienen, raadplegen en (onder bepaalde voorwaarden) wijzigen.

U kunt op deze website eveneens nagaan hoeveel dagen de werknemer reeds heeft gewerkt, ook als hij bij andere werkgevers heeft gewerkt.

Als u nog geen toegang hebt tot de beveiligde diensten van de portaalsite van de Sociale Zekerheid, moet u zich eerst **online registreren**. Binnen de vijf werkdagen ontvangt u dan een gebruikersnaam en wachtwoord per post.

Om de aangifte te doen, moet u het **rijksregisternummer van de werknemer** kennen, behalve voor werknemers die hun hoofdverblijfplaats in het buitenland hebben en voor wie geen rijksregisternummer bestaat.

U ontvangt van de Sociale Inspectie een **ontvangstbewijs** met een uniek identificatienummer van de aangifte. Als werkgever bent u bovendien verplicht de werknemer op de hoogte te brengen van de aangifte. U kunt vrij kiezen hoe u deze informatieplicht vervult, maar de bewijslast ervan ligt bij de werkgever.

### **3. Wie?**

De aangifte moet vanaf 8 oktober 2010 steeds elektronisch gebeuren. Alleen werkgevers die niet zijn ingeschreven bij de Kruispuntbank van Ondernemingen moeten nog steeds een **schriftelijke aangifte** indienen bij de FOD Sociale Zekerheid. Zij zijn dan ook uitgezonderd van bovenvermelde elektronische aangifte.

---