

## Borstvoedingspauzes mogelijk tot 9 maanden na de geboorte!

*Publicatiedatum: 15 november 2010*

---

Op basis van een algemene CAO heeft elke werkneemster recht op borstvoedingspauzes. Voorheen kon de werkneemster de borstvoedingspauzes in principe slechts opnemen tot 7 maanden na de geboorte. **Sinds 13 oktober 2010** werd deze periode uitgebreid, waardoor de werkneemster nu **tot 9 maanden na de geboorte** aanspraak kan maken op de borstvoedingspauzes. Hieronder herhalen we nog even kort de algemene regeling inzake borstvoedingspauzes.

### **Wat?**

Door de borstvoedingspauzes kan een werkneemster tijdens de werkuren borstvoeding geven of melk afkolven. Afhankelijk van de dagelijkse arbeidsduur zal de werkneemster recht hebben op **1 of 2 pauzes van een half uur**:

- *werkneemsters die minstens 4 uur per dag werken: 1 pauze van een half uur;*
- *werkneemsters die minstens 7 uur en een half per dag werken: 2 pauzes van een half uur.*

Werkgever en werknemer dienen onderling overeen te komen wanneer de pauzes opgenomen worden. De werkgever is **geen loon verschuldigd** voor deze borstvoedingspauzes, de werkneemster ontvangt hiervoor uitkeringen van het ziekenfonds.

### **Formaliteiten**

De werkneemster die aanspraak wil maken op borstvoedingspauzes dient de werkgever **2 maanden vooraf** hiervan te **verwittigen**, hetzij met een aangetekende brief, hetzij door een brief te laten ondertekenen voor ontvangst.

Daarnaast zal zij bij het begin van de borstvoedingspauzes en daarna maandelijks een **attest** moeten bezorgen aan de werkgever waaruit blijkt dat zij wel degelijk borstvoeding geeft.

De werkneemster die gebruik maakt van borstvoedingspauzes is **beschermd tegen ontslag** tot 1 maand na de einddatum van het laatst bezorgde attest. Bij een ontslag tijdens deze beschermingsperiode is een forfaitaire vergoeding van 6 maanden loon verschuldigd, tenzij kan aangetoond worden dat de reden van het ontslag vreemd is aan de borstvoedingspauzes.

---